

FORMATIONS **2026**

Qualité
Santé - Sécurité
Environnement



Vous repérer

Best

Formation pour maîtriser un métier ou acquérir une compétence, un savoir-faire

Diplômant

Formation diplômante en partenariat avec une Grande École ou une Université

Certificat

Formation incluant un certificat

CPF

Formation diplômante ou certifiante éligible à un financement par le Compte Personnel de Formation (sous certaines conditions)

RNCP

Formation diplômante enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles

New

Nouveauté créée en 2026

Nouvelle formule

Formation bénéficiant d'une nouvelle activité, d'une nouvelle pédagogie et/ou d'un nouveau programme

In English

Formation en anglais pour acquérir des compétences métier

3h Chrono

Formation à distance
1 classe virtuelle
(méthode, entraînement, partage)



REAL • EFFICIENT • ADAPTED • LEARNING

Approche pédagogique axée sur la transposition en situation de travail
Formation digitale et individualisable

Qualité - Santé - Sécurité - Environnement



Qualité	6
Santé / Sécurité au travail	21
Environnement	29
Système intégré QSSE	35

Retrouvez nos formations sur **cegos.fr**. Toutes sont accessibles à distance.

Qualité - Santé - Sécurité - Environnement

Qualité

Les métiers de l'amélioration continue

Réf.	1399	Formation complète du Responsable Qualité.....	11 jours	-	6
Réf.	7753	Responsable de l'amélioration continue	6 jours	-	8
Réf.	670	Responsable Qualité	3 jours	-	10
Réf.	2758	Correspondant / Animateur Qualité	2 jours	-	10
Réf.	158	Améliorer la qualité opérationnelle en production	2 jours	-	11
Réf.	157	Responsable contrôle qualité	3 jours	-	11

Approche par les processus et certification ISO 9001

Réf.	8262	Les fondamentaux de la qualité et de l'ISO 9001	1 jour	-	12
Réf.	1857	Guide pratique de l'ISO 9001	3 jours	-	12
Réf.	6358	Pilote de processus	2 jours	-	13

Les outils qualité pour animer la démarche qualité

Réf.	65	Pratiquer l'audit qualité	3 jours	-	14
Réf.	4127	Les outils de résolution de problèmes	2 jours	-	15
Réf.	8455	Animer des réunions minutes ou Quick Meeting	1 jour	-	15
Réf.	6283	Les bases statistiques pour exploiter des données chiffrées	2 jours	-	16
Réf.	6969	Suivre et améliorer la qualité de vos fournisseurs et sous-traitants	2 jours	-	16
Réf.	9638	Lean six sigma : Yellow belt	3 jours	-	17
Réf.	4914	Qualité, Santé-Sécurité, Environnement : animer au quotidien	2 jours	-	18

Les outils en conception et production

Réf.	2351	Les 5S : améliorer l'efficacité de l'environnement de travail	1 jour	-	19
Réf.	1292	Formation pratique à l'AMDEC* produit et processus	2 jours	-	19
Réf.	158	Améliorer la qualité opérationnelle en production	2 jours	-	11
Réf.	6500	Formation pratique aux plans d'expérience	2 jours	-	sur cegos.fr	

Traitement des réclamations et qualité de service

Réf.	2316	Mesurer la satisfaction de vos clients, exploiter leurs réclamations	2 jours	-	20
Réf.	2238	Être orienté client-usager, une stratégie gagnante	2 jours	-	sur cegos.fr	
Réf.	1038	Traiter les réclamations clients et usagers avec succès	2 jours	-	sur cegos.fr	
Réf.	7804	Responsable Relation Client	9 jours	-	sur cegos.fr	

Santé / Sécurité au travail

Les acteurs de la sécurité et de la prévention des risques

Réf.	6684	Animateur, Préventeur Santé-Sécurité-Environnement	3 jours	-	21
Réf.	7229	Animateur santé-sécurité au travail	2 jours	-	21
Réf.	9615	Référent Santé, Sécurité et Qualité de Vie au Travail (QVCT)	5 jours	CPF	22
Réf.	6495	Responsable Santé-Sécurité	8 jours	-	24

Prévenir la santé-sécurité des salariés

Réf.	8877	Guide pratique de l'ISO 45001	2 jours	-	26
Réf.	6277	L'évaluation des risques santé-sécurité et le document unique	2 jours	-	26
Réf.	9062	Le plan de prévention	1 jour	-	27
Réf.	7758	Formation pratique à l'arbre des causes	1 jour	-	27
Réf.	8223	L'ergonomie pour les non spécialistes	2 jours	-	28
Réf.	6259	Santé-sécurité : les points clés de la réglementation	2 jours	-	sur cegos.fr	
Réf.	9416	CSSCT/CSE (Entreprises > 50) Formation initiale en santé, sécurité et ... Best	5 jours	-	sur cegos.fr	
Réf.	9417	CSE (Entreprises 11 à 49) Formation initiale en santé, sécurité et con... Best	5 jours	-	sur cegos.fr	
Réf.	9418	CSE/CSSCT (Entreprises > 11) Formation de renouvellement en santé, séc...	3 jours	-	sur cegos.fr	
Réf.	9419	CSSCT/CSE (Ent. > 300) Formation complémentaire de renouvellement en s...	2 jours	-	sur cegos.fr	

Environnement

Les métiers

Réf.	9561	Management environnemental.....	1 jour	-	29
Réf.	8266	Responsable Environnement.....	8 jours	-	30
Réf.	7051	Mastère Spécialisé® Management des Marchés de l'Énergie Diplômant	60 jours	CPF	sur cegos.fr	
Réf.	6684	Animateur, Préventeur Santé-Sécurité-Environnement	3 jours	-	21

Construire une démarche environnementale

Réf.	2477	Réglementation environnementale	2 jours	-	32
Réf.	9463	Urgence Climat : Comprendre pour agir	1 jour	-	32
Réf.	4524	Guide pratique de la norme ISO 14001	3 jours	-	33
Réf.	7814	Guide pratique de l'ISO 50001	2 jours	-	33
Réf.	8878	Réduire durablement ses impacts environnementaux	2 jours	-	34
Réf.	7758	Formation pratique à l'arbre des causes	1 jour	-	27
Réf.	9336	Maitriser la consommation énergétique.....	2 jours	-	sur cegos.fr	

Système intégré QSSE

Réf.	8802	Faire vivre une culture QSSE sur le terrain	2 jours	-	35
Réf.	8879	Responsable QSSE.....	9 jours	-	36

11 jours (77h)

Présentiel ou à distance

+ certificat en option

+ mise en application

+ accès au LearningHub

5 850 €^{HT}

Niveau : Fondamental

Réf. 1399

Objectifs professionnels

- Acquérir une vision globale et complète de la fonction qualité. S'approprier les méthodes et outils qualité indispensables.
- Construire un projet qualité, le faire vivre, rendre chacun acteur de la démarche.
- Identifier les points clés pour réussir une certification ISO 9001.

Pour qui

- Responsable Qualité nouvellement nommé au sein d'entreprises industrielles ou de services.
- Responsable Qualité en poste désirant consolider ses pratiques.
- Futur pilote ou coordinateur de démarche Qualité (certification ISO 9001 ou autres).

Évaluation

- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation. (Pour passer le certificat voir "Certificat".)

Prérequis

- Aucun.

Dispositif pédagogique

- Identification des problématiques individuelles. Alternance d'animations en plénière, sous-groupe et en individuel. Études de cas. Mises en situation. Travaux individuels de transposition. Plan d'actions pour retour dans la structure.

Programme

1 Avant

- + Un questionnaire de positionnement avant la formation.

2 Pendant - En groupe

Partie 1 : La Qualité : enjeu clé des entreprises (3 jours)

1 - La Qualité : enjeux, démarches

- La qualité au cœur de la compétitivité et la performance de l'entreprise. Mettre le client au cœur de l'action.
- Comprendre l'enchaînement : qualité, management de la qualité, assurance qualité, contrôle...

2 - Mettre en œuvre une démarche Qualité

- Obtenir l'engagement de la direction. Définir la politique qualité, déployer les objectifs dans l'entreprise.
- Débuter par un diagnostic pertinent.
- Formaliser le PAQ (plan d'actions).

Étude de cas pratique en groupe.

3 - Construire le tableau de bord Qualité

- Indicateurs pour mesurer la qualité perçue et réalisée.
- Exploiter le tableau de bord qualité comme outil de pilotage.

Exercices et autodiagnostic.

4 - Activités à distance

- + Pour s'approprier les apports d'un expert sur un point théorique ou pratique, deux @experts : "4 outils clés de la qualité industrielle" et "4 outils incontournables de la qualité de service".

5 - Mise en application pratique :

- Avant la partie 2, les participants analysent le contexte de leur entreprise et identifient des pistes de progrès.

Partie 2 : La norme ISO 9001 (3 jours)

1 - Comprendre la logique de l'ISO 9001

- La logique de la norme ISO 9001, les 10 chapitres.

Le +

- 4REAL® : des parcours axés sur la transposition en situation de travail, alliant le meilleur de la formation en groupe à des activités à distance individuelles et personnalisables, pour plus d'efficacité.
- Une documentation opérationnelle : la norme ISO 9001, des autodiagnostic, des exemples de documents qualité, des fiches outils pratiques, des questionnaires d'audits qualité.
- Une pédagogie variée combinant études de cas pour mettre en pratique les acquis, exercices, autodiagnostic, jeux pédagogiques, simulation d'audits, vidéos d'audit qualité.
- Une formation de référence animée par des consultants formateurs qui accompagnent les entreprises sur le terrain.
- Un travail de transposition et la construction d'un plan d'actions personnel tout au long de la formation.

2 - Répondre aux exigences de la norme 9001 : outils clés

- L'analyse du contexte interne et externe de l'organisme :
 - l'écoute des parties intéressées, l'approche processus, l'analyse des risques, l'étude de données.
- La responsabilité de direction :
 - le rôle moteur de la direction et de l'encadrement ; Responsabilités et autorités qualité ;
 - formulation de la politique qualité.
- La planification du SMQ :
 - formuler un plan d'actions dans une logique de prévention et d'amélioration.
- Les processus supports :
 - la maîtrise documentaire ; les procédures clés, les enregistrements qualité à créer...
 - la gestion des compétences et des connaissances ;
 - l'adaptation des ressources, infrastructures.
- Réalisation des activités opérationnelles : achats, conception, vente, production, etc.
- Évaluation des performances qualité et amélioration.

Exercices de traduction des chapitres de l'ISO 9001.

Présentation d'exemples concrets de réponse aux exigences.

3 - Établir son plan d'actions

- Les étapes de la certification. Les pièges à éviter.

4 - Activités à distance

- + Une vidéo : "Comprendre l'amendement A1 des normes ISO"

Dates en présentiel ou en classe à distance

Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/1399

Formation proposée à Paris, **Classe à distance**

+ **Mise en application pratique :**

- Avant la partie 3, mise en œuvre d'outils de l'ISO 9001.

Partie 3 : Outils de contrôle et de prévention (2 jours)

1 - Les méthodes statistiques clés

- Le contrôle réception.
- Le contrôle statistique de la qualité : notion de centrage et dispersion.
- Le contrôle final du produit ou de la prestation.

2 - L'AMDEC pour prévenir les défaillances

- Pratiquer l'AMDEC (Analyse des Modes de Défaillances, de leurs Effets et de leur Criticité) processus et produit.
- Engager les actions préventives et/ou de surveillance.

Exercices pratiques.

3 - Les actions correctives pour progresser

- Les outils de résolution de problèmes (Pareto, 5M, matrice de décision, etc.).
- Les fiches d'actions correctives et préventives.

4 - Activité à distance

- +** Pour illustrer un apport de connaissances, une vidéo : "Réussir ses interviews d'audit".

+ **Mise en application pratique :**

- Étude de l'opportunité de mettre en œuvre les outils vus en partie 3.

Partie 4 : L'audit qualité (3 jours)

1 - Les enjeux de l'audit qualité

- L'audit système et l'audit processus.
- Organiser des audits internes et externes.

2 - Préparer la visite d'audit

- Déterminer le domaine à auditer.
- Constituer l'équipe d'audit. Élaborer le planning.
- Rassembler et étudier les documents de référence.
- Élaborer un questionnaire d'audit et un guide d'entretien.

Application à une étude de cas.

3 - Pratiquer la visite d'audit

- Animer la réunion de lancement.
- Maîtriser le questionnement et la prise de notes. Obtenir des réponses concrètes.
- Communiquer les premières conclusions. Simulation d'interviews.

4 - Piloter l'après-visite

- Rédiger un rapport simple et utile.
- Suivre le plan d'actions des audités.

Application à l'étude de cas.



Après - Mise en œuvre en situation de travail

- +** Une vidéo : "Comprendre l'amendement A1 des normes ISO" et un programme de renforcement par mail.

Le certificat en option Certificat Manager la Qualité

990 €HT

Réf. 9372

Le Certificat Cegos valide les compétences acquises et atteste de la maîtrise d'un métier, d'une fonction, ou d'une activité.

Un accompagnement personnalisé 100 % à distance :

- Questionnaire en ligne portant sur la maîtrise des savoirs et savoir-faire en lien avec le certificat.
 - Réalisation d'un dossier professionnel individuel construit à partir de situations professionnelles ou applicables au contexte professionnel, attestant de la capacité à mettre en œuvre les compétences développées.
 - Accompagnement individuel sur le dossier professionnel par un formateur référent.
 - Évaluation du dossier.
 - Soutenance devant le jury de certification : présentation et échanges à partir du dossier professionnel.
 - Décision du jury et communication des résultats au candidat.
- Voir le détail du certificat et les modalités sur www.cegos.fr/9372.

Responsable de l'amélioration continue

Excellence opérationnelle

6 jours (42h)

Présentiel ou à distance

+ accès au LearningHub

3 650 €^{HT}

Niveau : Fondamental

Réf. 7753

Objectifs professionnels

- Comprendre la logique de l'amélioration continue dans les sociétés industrielles ou de services.
- Acquérir et pratiquer les outils du progrès permanent pour améliorer qualité et productivité.
- Aborder la conduite de projet et la conduite du changement.

Pour qui

- Responsable amélioration continue.
- Directeur, Responsable qualité.
- Responsable excellence opérationnelle.
- Responsable de production et/ou méthodes.
- Responsable de processus.
- Manager désirant engager l'amélioration continue dans son activité.

Évaluation

- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

Prérequis

- Aucun.

Dispositif pédagogique

- Identification des problématiques individuelles. Alternance d'animations en plénière, sous-groupe et en individuel. Études de cas. Mises en situation. Travaux individuels de transposition. Plan d'actions pour retour dans la structure.

Programme

Partie 1 : Les bases et principes d'action de l'amélioration continue (3 jours)

1 - Comprendre logique et enjeux de l'amélioration continue

- Repérer les différentes démarches d'amélioration continue :
 - PDCA ;
 - Kaizen, Hoshin ;
 - Six Sigma ;
 - le lean management...
 - et de manière plus opérationnelle la logique de résolution de problèmes.
- Similitudes et différences de ces approches.
- Assurer la cohérence de la démarche d'amélioration continue avec la stratégie de l'entreprise.
- Les conditions de réussite pour instaurer la culture du progrès continu.

Exercices pratiques et jeux pédagogiques pour mettre en pratique les acquis.

2 - Les outils de diagnostic

- Qualité perçue.
- SIPOC.
- MUDA et coûts de non qualité.
- Benchmarking et GEMBA.
- Recherche de dysfonctionnements clés.
- Les KPI pertinents pour votre équipe ou votre projet.

3 - Conduire l'amélioration continue

- Clarifier le besoin, les finalités : la Voix du Client (VOC).
- Statistiques de base pour l'analyse.
- Rédiger une fiche projet, définir les conditions de réussite du projet.
- Créer son équipe dans une logique d'échanges métiers.
- Planifier les étapes et les tâches, (plan d'amélioration et suivi associé), gérer son budget.
- Piloter le projet.
- Communiquer sur les résultats.

Étude de cas : rédaction d'une feuille de cadrage.

4 - Résoudre un problème

- CARREDAS : une méthode de résolution de problème en 7 étapes.
 - Choisir le problème.
 - Analyser factuellement le problème.
 - Rechercher les causes racines.
 - Rechercher la ou les solutions les plus pertinentes.
 - Essayer les solutions possibles.

Le +

- Plusieurs jeux pédagogiques vous permettent de découvrir les clés de l'amélioration continue et les outils.
- Un contenu résolument axé sur la pratique : ainsi la réalisation d'études de cas en sous-groupe permet la mise en œuvre des outils et méthodes pendant la formation.
- Un plan d'actions individuel accompagne le participant tout au long du cycle et lui permet de structurer son projet.
- Des modules e-learning sur la gestion de projet et la résolution de problème pour compléter les contenus.

- Décider de la meilleure solution.
 - Appliquer la solution sur le terrain.
 - Suivre l'efficacité.
- Similitudes avec le 8D.
 - Les outils clés :
 - Pareto ;
 - QQOQCCP ;
 - brainstorming ;
 - 5M, 5 pourquoi ;
 - matrice de décision ;
 - le plan d'action ;
 - les indicateurs.

Étude de cas pour pratiquer la résolution de problème en sous groupe.

5 - Activités à distance

- Pour découvrir un sujet en lien avec votre formation, 6 modules e-learning : "Détecter les attentes clients pour réussir son projet. Part. A" et "Détecter les attentes clients pour réussir son projet. Part. B" ; "Le cadrage du projet. Part. A" et "Le cadrage du projet. Part. B" ; "Etablir le budget du projet. Part. A" et "Etablir le budget du projet. Part. B".

Partie 2 : Les outils à mettre en œuvre pour créer de la valeur (3 jours)

1 - Pour éliminer le gaspillage et gagner en productivité

Dates en présentiel ou en classe à distance

Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/7753

Formation proposée à Paris, **Classe à distance**

- Le lean management :
 - assurer plus de satisfaction client avec une meilleure efficacité des ressources ;
 - la recherche des MUDAS, les 5S ;
 - les outils clés du lean management.
- L'analyse de la valeur processus :
 - le Value Stream Mapping ou recherche des activités sans valeur ajoutée ;
 - les pistes de progrès clés associées, réduire l'indice de valeur ajoutée du processus...
- Plus globalement le Six Sigma et ses principes d'action (DMAIC) :
 - Define ou définir ;
 - Measure ou mesurer ;
 - Analyze ou analyser ;
 - Improve ou améliorer ;
 - Control ou surveiller les résultats dans la durée.
- Les outils clés à chaque étape.
- Garantir les résultats dans le temps.

Analyse d'un cas pratique en sous-groupe pour pratiquer les étapes clés de l'amélioration continue.

2 - Présenter et valoriser les résultats

- La fiche d'action corrective pour mémoriser l'analyse et les actions.
- La présentation du projet à la direction : penser résultats et retour sur investissement.
- Présenter les résultats et garantir les résultats dans le temps.
- Utiliser les indicateurs pour démontrer la logique d'amélioration continue, le passage de la qualité subie à la qualité maîtrisée et améliorée.
- Analyser sa maturité.

Création d'un tableau d'affichage autour d'un projet d'amélioration continue.

3 - Conclusion du cycle, création d'un plan d'action individuel

4 - Activités à distance

- +
- Pour découvrir un sujet en lien avec votre formation, 4 modules e-learning : "Outils et méthodes de résolution de problèmes. Part. A" et "Outils et méthodes de résolution de problèmes. Part. B" ; Management de projet : mobiliser les acteurs" et "Animer une réunion de comité de pilotage projet".

Responsable Qualité

Manager la Qualité : les outils et méthodes incontournables pour réussir

Nouvelle formule

3 jours (21h)

Présentiel ou à distance

+ accès au LearningHub

1 990 €^{HT}

Niveau : Fondamental

Réf. 670

Le +

- Une mise en œuvre opérationnelle des outils clés de la qualité. Disponibles en ligne : des fiches outils pour aider la mise en pratique.
- La construction d'un plan d'action individuel.

Objectifs professionnels

- Situer le rôle du responsable qualité. Acquérir les principes et outils qualité pour mener à bien sa mission.
- Construire son plan d'action individuel pour débuter sa démarche qualité.

Pour qui

- Responsable, manager qualité de sociétés industrielles ou de services entrant en fonction.

Programme

1 - Les principes qualité

- Management et Assurance Qualité, contrôle, PDCA.
- Enjeux, bénéfices de la démarche qualité. L'équilibre entre contrôle et prévention.
- Les principales exigences de l'ISO 9001.
- Les étapes clés : de la politique qualité aux résultats opérationnels.

2 - Réaliser un diagnostic qualité de son entreprise

- Analyser le contexte, faire le bilan des processus.
- Mesurer les coûts de non-qualité, la qualité perçue par les clients, les dysfonctionnements clés.

3 - Planifier et suivre les actions d'amélioration

- Engager le PDCA : se fixer des objectifs en cohérence avec la politique qualité.
- Formaliser et suivre son plan d'action (responsabilités, ressources, délai, etc.).
- Construire des tableaux de bord qualité avec des indicateurs pertinents.

4 - Formaliser un système qualité

- Manuel qualité, fiches processus, procédures... : faire simple.
- Le traitement des non-conformités et des réclamations clients.

Évaluation

- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

Prérequis

- Aucun.

- La mise en place d'actions correctives et préventives pertinentes au quotidien.

5 - Assurer les missions du responsable qualité

- Développer une culture qualité.
- Les missions clés du poste.

6 - Activités à distance

- Deux vidéos et deux @ experts.

Dates : Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/670

Formation proposée à Paris, Lyon, Toulouse, Classe à distance

Correspondant / Animateur Qualité

L'essentiel pour relayer la démarche Qualité dans votre entité

2 jours (14h)

Présentiel ou à distance

+ accès au LearningHub

1 550 €^{HT}

Niveau : Fondamental

Réf. 2758

Le +

- Remise de fiches outils pour faciliter la mise en pratique.
- Norme ISO 9001 à jour des évolutions dès parution
- Un contenu directement opérationnel.

Objectifs professionnels

- Comprendre les principes de la norme ISO 9001 pour relayer le responsable qualité et / ou les pilotes de processus.

Pour qui

- Correspondant, animateur, référent, relais Qualité d'un projet Qualité.
- Assistant Qualité.

Programme

1 - Les principes et enjeux d'une démarche Qualité

- La portée d'une démarche Qualité, le vocabulaire. Le management de la qualité et le cycle PDCA.
- Le client au cœur de l'action.

2 - Comprendre les grandes lignes de l'ISO 9001

- La norme ISO 9001 : exigences par chapitre.
- Points clés de l'approche processus.
- L'architecture et la maîtrise d'un système documentaire : manuel Qualité, fiches processus, procédures...

3 - Faire vivre l'amélioration avec les bons outils Qualité

- Identifier des pistes de progrès dans son périmètre d'action.
- Construire son plan d'actions Qualité en cohérence avec la politique Qualité de l'entreprise. Rendre concrets les objectifs Qualité auprès des opérationnels.
- Déclencher des actions correctives en utilisant une méthode de résolution de problème.
- Aider à préparer un audit.
- Assurer le suivi des actions dans son entité.

4 - Mesurer les progrès obtenus

- Piloter à l'aide d'indicateurs et tableau de bord Qualité : les définir pour son activité.

- Création et communication d'un tableau de bord Qualité.

- Fournir des infos aux managers et responsables Qualité.

5 - La mission du correspondant Qualité

- Relais entre le responsable Qualité, managers et collaborateurs.

- Former, communiquer, animer, être force de proposition.

6 - Activités à distance

- Un @expert, deux vidéos et un module e-learning.

Dates : Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/2758

Formation proposée à Paris, Lyon, Nantes, Classe à distance

Améliorer la qualité opérationnelle en production

La qualité pour responsables, techniciens qualité et managers

2 jours (14h)

Présentiel ou à distance

+ accès au LearningHub

1 550 €^{HT}

Niveau : Fondamental

Réf. 158

Le +

- Les bonnes pratiques opérationnelles qui ont fait leurs preuves dans les entreprises.
- Une étude de cas fil rouge pour simuler les étapes de l'amélioration qualité sur le terrain.

Objectifs professionnels

- Acquérir les outils pour identifier et diminuer les non-conformités en production de manière immédiate, durable et rentable.

Pour qui

- Responsable qualité ou service "contrôle".
- Technicien des services qualité, contrôle, méthodes, production... Agent de maîtrise en production.

Évaluation

- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

Prérequis

- Aucun.

Programme

1 - Établir un diagnostic qualité de sa production

- Enjeux de la qualité et principales notions : assurance qualité, contrôle qualité, Système de Management de la Qualité (SMQ).
- Le lean et la Qualité.
- L'ISO 9001.
- Coûts de non-qualité.
- Prioriser pour réagir vite et efficace.
- Fixer des objectifs SMART.

2 - Mettre en place un plan de contrôle efficace

- Repérer les risques, les étapes critiques du processus de production avec l'AMDEC processus.

3 - Anticiper l'apparition des non-conformités

- Le contrôle réception des produits et l'AQF (Assurance Qualité Fournisseur).
- Capabilités, cartes de contrôles et MSP (Maîtrise Statistique des Procédés).
- Les 5S.

4 - Réagir efficacement aux incidents et réclamations clients

- Maîtriser le produit non conforme : isolement et actions de protection des clients.

- Rechercher les causes racines des problèmes pour en éviter le renouvellement. Principe du 8D.
- Construire et suivre un plan d'actions.

5 - Activités à distance

- Une vidéo : "Suivre l'efficacité des actions correctives" et un @expert : "4 outils clés de la qualité industrielle".

Dates : Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/158

Formation proposée à Paris, Classe à distance

Responsable contrôle qualité

Contrôle qualité et gestion efficace des non-conformités

3 jours (21h)

Présentiel ou à distance

+ accès au LearningHub

1 990 €^{HT}

Niveau : Fondamental

Réf. 157

Le +

- Pédagogie active et variée : simulations, jeux, quiz, étude de cas, mise en situation de contrôle et d'analyse.
- Autodiagnostic de ses pratiques et comportements. Élaboration d'un plan de progrès individuel.

Objectifs professionnels

- Disposer des outils incontournables pour rendre les contrôles plus efficaces et engager l'amélioration continue.
- Adopter les bonnes attitudes pour créer des relations positives avec les entités opérationnelles.

Pour qui

- Contrôleur de sociétés industrielles et de services.

Évaluation

- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

Prérequis

- Aucun.

Programme

1 - Découvrir la qualité dans l'entreprise

- Notions de qualité et conformité.
- L'importance du cycle de l'amélioration continue (PDCA).
- Principales exigences de l'ISO 9001.

2 - Contrôler les fabrications

- Types, méthodes et plan de contrôle.
- Du contrôle produit au contrôle procédé.
- Le plan de surveillance et l'amélioration continue.
- Fiabiliser la métrologie : notion de répétabilité et reproductibilité.
- L'AMDEC Process.

3 - Pratiquer le contrôle réception

- Contrôle par attribut : utilisation des normes MIL STD 105, risques associés.

4 - Pratiquer le contrôle en cours de fabrication (SPC)

- Paramètres statistiques - Pareto.
- Courbe de Gauss et histogrammes.
- Vérifier la "capacité" de la machine et procédé.
- Maîtriser le processus avec des cartes de contrôle.

5 - Pratiquer le contrôle final

- La méthode des démerités pour vérifier la conformité globale du produit ou service délivré.

6 - Faire du contrôle un outil de progrès

- Réagir en cas de non-conformité, actions correctives et curatives.
- Exploiter les résultats.
- La méthode CARREDAIS, pour une résolution de problème durable et efficace.

7 - Établir des relations de partenariat

- Les attitudes pour créer des relations positives.
- 10 règles d'or pour un partenariat efficace.

8 - Construire son plan de progrès

Dates : Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/157

Formation proposée à Paris, Lyon, Classe à distance

Les fondamentaux de la qualité et de l'ISO 9001

Découvrir les enjeux et les principes d'action d'une démarche

Qualité

Nouvelle formule

4REAL
REAL • EFFICIENT • ADAPTED • LEARNING

1 jour (7h)

Présentiel ou à distance

+ accès au LearningHub

990 €^{HT}

Niveau : Fondamental

Réf. 8262

Le +

- Une approche simple et pragmatique.
- Les évolutions de la norme sont intégrées dès leur publication.

Objectifs professionnels

- Comprendre les enjeux d'une démarche qualité, et de l'amélioration continue.
- Identifier les responsabilités de chaque fonction de l'entreprise.

Pour qui

- Toute personne désirant comprendre les enjeux et principes d'une démarche qualité.
- Futur auditeur interne et externe. Futur audité.

Programme

1 Avant

- Un questionnaire de positionnement avant la formation.

2 Pendant - En groupe

1 - Les enjeux de la qualité

- Notion de qualité produit ou service, management, assurance qualité, conformité.
- Défis de la qualité : fidélisation des clients, compétitivité de l'entreprise (coûts de non qualité). PDCA et progrès continu.

2 - S'organiser pour assurer la satisfaction de ses clients

- L'écoute des clients.
- Les processus métiers et supports pour assurer la qualité attendue.
- Les paramètres qui influent sur la conformité des produits et services.
- Mesure de la qualité réalisée et qualité perçue.
- Des responsabilités partagées : chacun acteur de la qualité !

3 - Engager l'amélioration continue

- Politique qualité et objectifs associés.
- Le plan d'action pour atteindre les objectifs fixés. Les indicateurs qualité pour suivre les résultats.

4 - L'ISO 9001

- Exigences principales de l'ISO 9001 : pratique dans l'entreprise.
- Les objectifs de la certification. Le déroulement de l'audit.

5 - La qualité au quotidien

- La relation client-fournisseur interne et la notion d'autocontrôle.
- Utilité des procédures.
- Les bons réflexes de l'audité.

3 Après - Mise en œuvre

- Un programme de renforcement et une vidéo.

Dates : Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/8262

Formation proposée à **Paris, Lyon, Nantes, Classe à distance**

Guide pratique de l'ISO 9001

Comprendre et mettre en œuvre la norme pour réussir la certification ISO 9001

Nouvelle formule

3 jours (21h)

Présentiel ou à distance

+ accès au LearningHub

1 990 €^{HT}

Niveau : Fondamental

Réf. 1857

Le +

- Remise de l'ISO 9001, d'exemples de procédures, fiches processus/outils, grille d'audit ISO 9001 et un fichier Excel "plan d'action certification ISO 9001".
- Alternance entre analyse et pratique de la norme.

Objectifs professionnels

- Identifier les moyens pour répondre aux exigences de la norme ISO 9001 au sein d'une entreprise. Repérer les étapes pour réussir la certification.

Pour qui

- Responsable, correspondant qualité d'entreprises industrielles ou de services. Responsable d'un projet de certification ISO 9001. Auditeurs.

Programme

1 - La norme ISO 9001 : vocabulaire, principes et enjeux

2 - Analyse du contexte (Chapitre 4)

- Comprendre le contexte interne et externe de l'organisme. Identifier les risques/opportunités.
- Notion de clients et parties intéressées.
- L'approche processus : identifier, décrire, piloter, les processus.

3 - Leadership (Chapitre 5)

- S'appuyer sur l'engagement de la direction et sa stratégie.
- Formaliser la politique qualité.
- Clarifier le rôle de chacun.

4 - Planification du SMQ (Ch. 6)

- De la politique aux objectifs qualité.
- Formaliser son plan d'actions.

5 - Supports (Ch. 7)

- Construire un système documentaire pertinent, (informations documentées).
- Gestion des RH : évaluer, fournir les compétences, sensibiliser. Gérer les connaissances.
- Adapter infrastructures.
- Le plan de communication.

6 - Réalisation des activités opérationnelles (Ch. 8)

- Analyser et améliorer ses processus clés achats, vente, production, conception, activité après livraison.
- Maîtrise du produit non conforme.

Évaluation

- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

Prérequis

- Aucun.

Dates : Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/1857

Formation proposée à **Paris, Classe à distance**

Pilote de processus

Décrire, manager, améliorer son processus

2 jours (14h)

Présentiel ou à distance

+ accès au LearningHub

1 550 €^{HT}

Niveau : Fondamental

Réf. **6358**

Le +

- Deux tutoriels pour aider à la mise en pratique des contenus.
- Mise en pratique des outils au travers de l'étude de cas "Procestop".
- Exemples de cartographies et de fiches d'identité.

Objectifs professionnels

- Identifier les missions et rôles du pilote de processus. Comprendre l'approche processus, principes et intérêts.
- Acquérir les outils pour décrire et piloter efficacement un processus.

Pour qui

- Pilote, propriétaire de processus.
- Responsable Qualité, responsable d'activités.

Programme

1 - L'approche processus pour décloisonner l'entreprise

- Les principes de l'approche processus.
- Les exigences de la norme ISO 9001.
- La cartographie des processus.

2 - Décrire et maîtriser le déroulement d'un processus en raisonnant risque

- Décrire un processus : viser le juste nécessaire, repérer les caractéristiques d'un processus, faire les liens avec les procédures et modes opératoires existants, représenter graphiquement des processus.

3 - La fiche d'identité processus :

- ce qu'elle doit contenir comme rubriques.
- Identifier et réduire les risques liés.
- Mettre en place des actions de surveillance adaptées. Établir une règle pour maîtriser les non-conformités.

4 - Piloter et améliorer un processus

- Faire le bilan du processus, fixer les objectifs de progrès, formaliser son plan d'action.
- Préparer et organiser des revues de processus.
- Savoir identifier les opportunités.

5 - Les responsabilités du pilote de processus

- Exemple de fiche de mission.
- Définir les contributions du pilote et les résultats attendus.
- Savoir communiquer, animer, donner envie d'agir.

5 - Activités à distance

- Deux vidéos : "Tutoriel : Décrire un processus qualité", "Tutoriel : Construire le support de sa revue de processus".

Évaluation

- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

Prérequis

- Aucun.

Dates : Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/6358

Formation proposée à **Paris**, **Classe à distance**

Pratiquer l'audit qualité

Techniques et comportements-clés de l'auditeur Qualité

3 jours (21h)

Présentiel ou à distance

+ accès au LearningHub

2 290 €^{HT}

Niveau : Fondamental

Réf. 65

Le +

- Pratique de simulation d'audit avec un auditeur.
- Documentation : exemples de questionnaire d'audit, modèle de rapport, procédure d'audit qualité.

Objectifs professionnels

- Acquérir la méthode et les outils pour réaliser efficacement des audits qualité (système et processus), internes ou externes.
- Assimiler les attitudes comportementales qui favorisent la réussite de l'audit.

Pour qui

- Futur auditeur qualité interne, chargé de missions d'audit de sociétés industrielles/de service,

Programme

1 Avant

- Un questionnaire de positionnement avant la formation.

2 Pendant - En groupe

1 - Principes et enjeux de l'audit qualité

- Les différents types d'audit : système et processus. Les spécificités de l'audit processus.
- Le programme d'audits internes, la procédure d'audit.

2 - Préparer la visite d'audit : cas pratique

- Rassembler et étudier les documents de référence.
- Élaborer un questionnaire d'audit à partir de la norme : check-list des points à vérifier.

3 - Préparer la visite d'audit qualité

- Préparer son guide d'entretien .
 - Lister les preuves à recueillir et observations à réaliser.
 - Construire son plan d'audit.
- Exercice pratique de préparation d'audit à partir d'une étude de cas.**
- Structurer une relation positive avec les audités.
 - Animer la réunion d'ouverture.
 - Maîtriser le questionnement.
 - Obtenir des réponses concrètes.

Évaluation

- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

Prérequis

- Aucun.

- Préparer la synthèse de l'audit

Simulation d'interviews d'audit dans une étude de cas : observation des techniques et attitudes de l'auditeur.

4 - Piloter l'après-visite d'audit

- Rédiger le rapport d'audit.
- Raisonner valeur ajoutée pour l'entreprise et ses clients.

Simulation de réunion de clôture d'audit. Rédaction d'un rapport d'audit.

3 Après - Mise en œuvre

- Disponibles en ligne : des documents réutilisables

Dates : Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/65

Formation proposée à **Paris, Lyon, Classe à distance**

Les outils de résolution de problèmes

L'amélioration continue par la mise en œuvre d'actions correctives

2 jours (14h)

Présentiel ou à distance

+ accès au LearningHub

1 690 €^{HT}

Niveau : Fondamental

Réf. 4127



- Une méthode logique et structurée mise en œuvre au travers d'une étude de cas
- Des fiches outils, book méthode, remis sous format numérique.
- Un autodiagnostic de votre style d'animation.

Objectifs professionnels

- Utiliser les bons outils pour résoudre efficacement un problème. Conduire efficacement une séance de travail pour faire produire le groupe.

Pour qui

- Responsable, correspondant, animateur Qualité. Manager, agent de maîtrise, leader d'équipe autonome. Toute personne ayant à animer un groupe de résolution de problèmes.

Programme

1 Avant

- Un questionnaire de positionnement avant la formation.

2 Pendant - En groupe

1 - Engager l'amélioration continue

- La force du groupe de travail.
- Progrès, PDCA et actions correctives.

2 - Résoudre un problème par la méthode "C.A.R.R.E.D.A.S."

- La méthode C.A.R.R.E.D.A.S. : 7 étapes et des outils clés. Correspondance avec le 8D.

- Choisir le problème : diagramme de Pareto ou matrice de décision.

- Analyser le problème : le QQQQCCP : pour clarifier un problème et se fixer un objectif. La méthode Est/n'Est pas en complément.

- Rechercher les causes racines : remue-méninges, 5M, 5 pourquoi, tests terrain.

- Rechercher et Essayer les solutions : créativité, diagramme en arbre.

- Décider de la meilleure solution : grilles d'efficacité.

- Appliquer la solution choisie : planifier son plan d'actions (Gantt).

- Suivre l'efficacité des actions à chaud et à froid. Garder en mémoire avec le modèle A3.

3 - Animer un groupe

- 4 principes pour animer : préparation, production, régulation et synthèse.

- Gérer les situations difficiles

3 Après - Mise en œuvre

- Un programme de renforcement et sept vidéos d'outils clés de résolution de problème.

Dates : Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/4127

Formation proposée à **Paris, Lille, Lyon, Nantes, Toulouse, Classe à distance**

Animer des réunions minutes ou Quick Meeting

Animer efficacement ses réunions terrain

1 jour (7h)

Présentiel ou à distance

+ accès au LearningHub

950 €^{HT}

Niveau : Fondamental

Réf. 8455



- Une approche méthodologique et active appuyée par des courtes simulations.
- Une documentation opérationnelle qui reprend les conditions de réussite d'une réunion minute.

Objectifs professionnels

- Acquérir les principes de préparation et d'animation des réunions minutes sur le terrain.

Pour qui

- Manager, responsable d'équipe, animateur de groupes de résolution de problème.
- Responsable, animateur qualité, santé/sécurité et/ou environnement.

Programme

1 - Comprendre les caractéristiques des réunions minutes ou 5 minutes chrono

- Identifier les enjeux de chaque réunion minute : information, étape de résolution de problème, communication, recueil de données, etc.
- Établir un objectif précis et réaliste :
 - le lieu idéal pour être dans l'action ;
 - le matériel nécessaire pour animer sur le terrain.
- Comprendre les causes d'échecs des réunions et les exploiter.

2 - Préparer la réunion pour en assurer sa réussite

- Choisir ses participants, les informer en amont du sujet et de leur rôle.

- Structurer le déroulement du brief :
 - identifier les étapes clés ;
 - formaliser le déroulé de manière simple mais structuré ;
 - vérifier le timing.

- S'appuyer sur les bons outils d'animation y compris les outils digitaux.

- Organiser un bilan à chaud et à froid.

3 - Réussir son animation : s'entraîner

Évaluation

- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

Prérequis

- Aucun.

Dates : Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/8455

Formation proposée à **Paris, Classe à distance**

Les bases statistiques pour exploiter des données chiffrées

Observer, comprendre et décider avec les statistiques



2 jours (14h)

Présentiel ou à distance

+ accès au LearningHub

1 690 €^{HT}

Niveau : Fondamental

Réf. 6283

Le +

- L'essentiel pour acquérir une culture "statistique".
- Une pédagogie aidante et progressive, aide les participants à retrouver les bons réflexes.

Objectifs professionnels

- "Faire parler" et mener une analyse critique des chiffres, pratiquer les statistiques permettant de prendre de bonnes décisions.

Pour qui

- Toute personne devant traiter et exploiter des données.

Évaluation

- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

Prérequis

- Aucun.

Programme

1 Avant

- Un questionnaire de positionnement avant la formation.

2 Pendant - En groupe

1 - Les enjeux de l'analyse de données

- Observer, comprendre, décider.
- Exercer son esprit critique : repérer les données discordantes, comprendre leur impact.

2 - Visualiser des données

- Choisir le bon graphique selon les données recueillies.

- Construire un Pareto pour décider.

3 - Exploiter chiffres et indicateurs

- Calculer sur Excel : moyenne, médiane, écart type, étendue... Exploiter la valeur de ces paramètres.

- Calculer simplement sous Excel les pourcentages de répartition et d'évolution.

- Les principales lois statistiques régissant des phénomènes industriels ou sociaux.

- L'apport de l'IA à l'exploitation de données chiffrées, le "big data".

4 - Estimer des résultats, anticiper

- Estimer des résultats à partir d'un échantillon, calculer

- des intervalles de confiance simples. Définir la taille optimale d'un échantillon.

- Rechercher le lien entre deux phénomènes : corrélation.

- Prévoir de nouvelles valeurs grâce à la régression simple.

5 - Mener une analyse statistique

- Les questions clés à se poser pour réussir une analyse de données. Tracer la feuille de route d'une analyse de données.

3 Après - Mise en œuvre

Dates : Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/6283

Formation proposée à Paris, **Classe à distance**

Suivre et améliorer la qualité de vos fournisseurs et sous-traitants

Contrôle, indicateurs qualité et plan de progrès

2 jours (14h)

Présentiel ou à distance

+ accès au LearningHub

1 550 €^{HT}

Niveau : Fondamental

Réf. 6969

Le +

- La méthode "RUSAC" pour mémoriser les différents niveaux de suivi fournisseurs.
- Des exemples de grilles d'évaluation fournisseurs.
- Un autodiagnostic vous aide à construire votre plan de progrès.

Objectifs professionnels

- Identifier les bonnes pratiques de suivi des fournisseurs et sous-traitants.
- Au-delà du simple constat de la qualité des prestations et produits fournis, mettre en place une dynamique de progrès avec les fournisseurs.

Pour qui

- Responsable Qualité-Achats et/ou fournisseurs.
- Responsable Qualité. Acheteur.

Programme

1 - Sélection et suivi des fournisseurs

- La liste des fournisseurs critiques et/ou stratégiques.
- Points clés du processus achat :
 - le cahier des charges produit et système en amont ;
 - les critères d'évaluation et de sélection des fournisseurs ;
 - l'importance du contrat.

2 - Choisir les indicateurs de suivi

- Créer son tableau de bord à l'aide d'indicateurs simples et pertinents :
 - niveau qualité réception (délai, conformité), niveau qualité en production, note des services associés...

- évaluer les coûts de non qualité dus aux achats.

- Consolider les résultats par des indicateurs globaux de performance.

3 - Gérer la relation dans le temps

- Transmettre un bilan régulier à ses partenaires.
- Gérer son panel : prendre les bonnes décisions en fonction des résultats.
- Impliquer ses fournisseurs dans une démarche de progrès.
- Passer ses fournisseurs en AQF (Assurance Qualité Fournisseur).

4 - Réagir en cas de dérive qualité

- Faire une demande d'action corrective.

- Déclencher des audits si nécessaire. Gérer les crises.

- Obtenir un plan de progrès.

- Aider ses sous-traitants à progresser.

- Évaluer la maturité d'un fournisseur.

5 - Activités à distance

- Trois vidéos : "Comment choisir les bons fournisseurs ?", "Comment établir une relation client-fournisseur constructive ?" et "Obtenir un plan de progrès de vos fournisseurs".

Dates : Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/6969

Formation proposée à Paris, Lyon, Nantes, Toulouse, **Classe à distance**



3 jours (21h)**Présentiel ou à distance**

- + certification en option
- + accès au LearningHub

1 990 €^{HT}**Niveau** : Fondamental**Réf. 9638****Le +**

- Cette formation vise à acquérir une méthode et des outils en matière de : Gestion de projet, animation d'équipe, résolution de problème, pilotage des processus.
- Elle développe une culture de l'amélioration continue.

Objectifs professionnels

- Clarifier le sens et les enjeux des méthodes Lean et Six Sigma.
- Connaître les outils utilisés : DMAIC, Kaizen, 5S...

Pour qui

- Managers, porteurs de projet, entrepreneurs, chefs de projet, chefs d'équipe, dirigeants, chefs de mission. Toute personne souhaitant participer à un projet Lean ou Lean Six Sigma.

Évaluation

- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne dans le cadre de la certification "Yellow Belt".

Prérequis

- Aucun.

Dispositif pédagogique

- Identification des problématiques individuelles. Alternance d'animations en plénière, sous-groupe et en individuel. Études de cas. Mises en situation. Travaux individuels de transposition. Plan d'actions pour retour dans la structure.

Programme**1 - (Define) Définir le problème et identifier les exigences clients**

- Comprendre le Lean Six Sigma et les concepts associés.
- Identifier le problème : comprendre le client, la voix du client, la charte de projet.
- Déterminer le périmètre d'un projet et lancer un projet.

2 - (Measure) Mesurer le processus et confirmer sa non-conformité aux exigences clients

- Comprendre le processus (SIPOC, Cartographie), identifier les gaspillages.
- Confirmer l'existence du problème, la fiabilité de mesure (R&R), la stabilité du processus (Box Plot), la performance du processus (DPMO et DPU).

3 - (Analyze), (Improve), (Control)

- Analyser ce qui génère le problème, identifier les causes racines du problème :
 - Diagramme d'Ishikawa ;
 - Matrice des causes et effets.

- Améliorer le processus, la conformité aux exigences clients :

- Analyses graphiques ;
 - Statistiques descriptives ;
 - Trouver des améliorations (brainstorming) ;
 - Les outils du Lean.
- Trouver la bonne amélioration :
- Analyse des Modes de Défaillance (Analyse de Murphy / AMDEC).
- Contrôler la stabilité du processus et sa conformité aux exigences clients dans le temps :
- Pérenniser l'amélioration dans le temps (Carte de Contrôle) ;
 - Plan de formation ;
 - Calculer et présenter les résultats.

Dates en présentiel ou en classe à distanceRetrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/9638Formation proposée à Paris, **Classe à distance****La certification Lean Six Sigma Yellow Belt™ en option****950 €^{HT}****Réf. 9639**

La certification Lean Six Sigma Yellow Belt™ délivrée par l'International Association for Six Sigma Certification (IASSC) atteste d'une maîtrise des principes fondamentaux de la méthodologie Lean Six Sigma.

Elle permet aux professionnels d'apporter leur contribution à des projets d'amélioration continue, que ce soit en tant que membre d'équipe ou en dirigeant de petits projets.

L'examen de certification IASSC Lean Six Sigma Yellow Belt™ est un test surveillé, fermé, comportant 60 questions, d'une durée de 2 heures et se déroule à distance, sans la présence du formateur. Il inclut des QCM et des questions vrai/faux issues du corpus de connaissances Lean Six Sigma.

Voir le détail de la certification, les conditions d'admission et les modalités d'inscription sur www.cegos.fr/9639.

Qualité, Santé-Sécurité, Environnement : animer au quotidien

Faire vivre la qualité sur le terrain

2 jours (14h)

Présentiel ou à distance

+ accès au LearningHub

1 590 €^{HT}

Niveau : Perfectionnement

Réf. 4914

Le +

- Une présentation d'outils digitaux au service de l'animation sur le terrain.
- Chacun, en fonction de la culture de son entreprise, construit son plan d'animation personnel.

Objectifs professionnels

- Animer votre démarche QSSE et maintenir l'enthousiasme au quotidien.
- Mobiliser chacun aux enjeux d'une démarche Qualité, Santé-Sécurité et/ou Environnement.

Pour qui

- Responsable Qualité, correspondant, animateur Qualité.
- Responsable QSE, HSE.

Programme

1 - État des lieux de la dynamique Qualité, Santé-sécurité et/ou Environnement de son entreprise

- Autodiagnostic de vos pratiques.
- Établir la typologie des acteurs.
- Donner du sens au thème QSE dans son entreprise.

2 - "Vendre" la Qualité, Santé-sécurité et/ou Environnement en interne

- Rechercher avant tout un accord sur les enjeux.
- Préparer son argumentation en fonction de l'interlocuteur.
- S'affirmer sans agressivité, se sentir légitime.

3 - Communiquer efficacement

- Les règles d'une communication efficace.

- Son plan de communication à définir : qui communique quoi, à qui, à quelle fréquence et comment ?

- Améliorer l'affichage.

4 - Organiser des manifestations QSSE

- Éviter la routine, les réveils "d'avant audit" en faisant vivre la QSSE.
- Organiser des jeux.
- Imaginer "une journée de la qualité".
- Utiliser des outils digitaux : vidéos, quiz interactif, jeux...

5 - Créer un module de sensibilisation

- Concevoir des ateliers de sensibilisation à la qualité
- Utiliser le jeu comme outil pédagogique.

6 - Construire son plan d'animation (séquence individuelle)

- Choisir parmi les outils présentés. Initier votre plan d'animation qualité.

7 - Activités à distance

- Trois vidéos et deux @ expert.

Dates : Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/4914

Formation proposée à **Paris, Lyon, Classe à distance**

Les 5S : améliorer l'efficacité de l'environnement de travail

5 leviers pour plus de sécurité, de qualité et de productivité



1 jour (7h)

Présentiel ou à distance

+ accès au LearningHub

990 €HT

Niveau : Fondamental

Réf. 2351



- Des quiz interactifs et des vidéos didactiques.
- Pour une mise en œuvre rapide des 5S : kit d'animation de chantier 5S, check-list complètes, grilles de diagnostic, d'audit, etc.

Objectifs professionnels

- Utiliser les 5S comme préalable à toute amélioration.
- Identifier les points clés et la méthodologie des 5S.
- Pérenniser la démarche.

Pour qui

- Manager.
- Toute personne de l'industrie ou des services devant s'intégrer dans un projet 5S, chef d'équipe, superviseur, responsable de projet.

Programme

1 Avant

- Un questionnaire de positionnement avant la formation.

2 Pendant - En groupe

1 - Identifier les points forts du 5S et les gains attendus

- Rendre chacun acteur du changement sur son poste de travail.
- Améliorer l'environnement et les conditions de travail.
- Réduire les pertes de temps, les risques d'erreur, les accidents.

- Explorer une organisation plus visuelle, une amélioration plus quotidienne.

2 - Connaître chaque "S", par la mise en situation

- SEIRI : rangement, débarras.
- SEITON : ordre et méthode.
- SEISO : nettoyage, propreté.
- SEIKETSU : standardiser.
- SHITSUKE : état d'esprit, rigueur.

3 - Conduire ou s'intégrer dans un projet 5S : les clés de succès pour pérenniser les résultats

- Mode projet ou mode Kaizen.

Évaluation

- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

Prérequis

- Aucun.

- Les outils du 5S : Tableau de pilotage, auto-évaluation, audits.

3 Après - Mise en œuvre

- Un programme de renforcement : "Un défi par semaine pendant 7 semaines".

Dates : Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/2351

Formation proposée à Paris, Lyon, Classe à distance

Formation pratique à l'AMDEC* produit et processus

Pour fiabiliser au plus tôt vos produits et processus

2 jours (14h)

Présentiel ou à distance

+ accès au LearningHub

1 590 €HT

Niveau : Perfectionnement

Réf. 1292



- Des jeux/cas pratiques afin d'acquérir les bons réflexes.
- Une documentation pour vous aider à mener des AMDEC de retour dans votre entreprise : tableau de cotation, grille vierge, exemples...

Objectifs professionnels

- Pratiquer efficacement la méthode AMDEC produit et processus (*Analyse des Modes de Défaillances, de leurs Effets et de leur Criticité).

Pour qui

- Ingénieur, technicien des services études, méthodes, fabrication, qualité, chef de produit, futur animateur, participant aux études AMDEC, maîtrisant analyse fonctionnelle et cahier des charges fonctionnel.

Programme

1 - Situer les principes de l'AMDEC

- Facteurs déclenchant une AMDEC
- Définir but et principes de l'AMDEC appliquée produit ou processus.
- Introduction à l'analyse fonctionnelle externe à travers un cas pratique.

- Trouver les actions correctives pour diminuer les risques prioritaires identifiés, les planifier et les mettre en œuvre.

- Réévaluer les défaillances potentielles.

3 - Pratiquer l'AMDEC processus

- Définir l'étude : objectifs, limites.
- Préparer l'étude : construire le synoptique du processus.
- À chaque étape du processus, analyser et évaluer les défaillances potentielles liées au processus de réalisation ou support.
- Calculer la criticité des défaillances.
- Sélectionner les priorités.

- Trouver les actions correctives pour diminuer la criticité des défaillances du processus.

- Reévaluer les non-conformités potentielles.

- Planifier, mettre en œuvre les actions correctives.

4 - Piloter, animer une AMDEC

- Le rôle de l'animateur : poser les bonnes questions.
- Créer un groupe AMDEC pertinent et créatif.
- Réussir son AMDEC. Savoir présenter les conclusions en interne et au client.

Dates : Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/1292

Formation proposée à Paris, Lyon, Classe à distance

Mesurer la satisfaction de vos clients, exploiter leurs réclamations

Évaluer et exploiter la qualité perçue par vos clients

2 jours (14h)

Présentiel ou à distance

+ accès au LearningHub

1 550 €^{HT}

Niveau : Fondamental

Réf. **2316**

Le +

- Des exercices concrets pour pratiquer la construction et exploiter une enquête de satisfaction.
- Zoom sur les apports de l'IA à ce sujet.

Objectifs professionnels

- Acquérir des outils permettant d'établir les besoins des clients et d'exploiter une enquête de satisfaction.
- Traiter efficacement les réclamations clients.

Pour qui

- Directeur, responsable Qualité, responsable relation client nouvellement nommé, responsable commercial, chef de produit.

Programme

1 - Piloter la qualité en fonction de l'expérience client

- Différencier les contextes B2B et B2C.
- Les indicateurs clés : NPS (Net Promoter Score), CSAT (Customer Satisfaction Score), CES (Customer Effort Score), FCR (First Contact Resolution), NS (Net Sentiment)
- Rôle des moments-clés dans le parcours client.

2 - Mesurer la satisfaction : méthodes et outils

- Analyse qualitative vs. quantitative des retours clients.
- Enquêtes à chaud ou à froid.
- Utilisation des canaux digitaux.

- IA générative : analyse automatique des verbatims, détection des signaux faibles.

3 - Traiter et exploiter les réclamations clients

- Typologie des réclamations clients : fondées / non fondées, urgentes / non urgentes.
- Les bénéfices cachés des retours négatifs.
- Mise en place d'un processus de traitement efficace et omnicanal.
- Analyse des causes racines.
- L'apport de l'IA dans la détection automatique des plaintes et leur routage intelligent.

Évaluation

- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

Prérequis

- Aucun.

4 - Piloter la satisfaction et l'amélioration continue

- Tableau de bord de la satisfaction : quelles données suivre ? À quelle fréquence ?
- IA prédictive : anticiper les risques de churn (clients perdus).

5 - Activités à distance

- Trois modules e-learning.

Dates : Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/2316

Formation proposée à **Paris**, **Classe à distance**

Animateur, Préventeur Santé-Sécurité-Environnement

Principes et outils clés de la démarche SSE

3 jours (21h)

Présentiel ou à distance

+ accès au LearningHub

1 990 €^{HT}

Niveau : Fondamental

Réf. 6684

Le +

- Un tutoriel pour aider à préparer un audit SSE et une vidéo vous présente les points clés d'un plan d'animation.
- Les outils clés pour animer une démarche SSE.

Objectifs professionnels

- Acquérir les méthodes et les outils pour être un relais efficace au sein de l'entreprise dans le cadre de sa démarche Environnement et Sécurité.

Pour qui

- Relais, animateur, correspondant Santé/Sécurité-Environnement nouvellement nommé.

Évaluation

- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

Prérequis

- Aucun.

Programme

1 - Comprendre les enjeux des systèmes SSE

- Objectifs des systèmes de management Santé Sécurité Environnement (SSE).
 - Points clés de la réglementation SSE.
 - Présentation synthétique des référentiels ISO 14001 et 45001.
 - Logique du PDCA.
 - Missions d'un animateur SSE.
- ### 2 - Identifier les risques à maîtriser
- Le principe de l'analyse des risques SSE, prévention et protection.
 - La mise en place d'actions préventives (actions de maîtrise opérationnelle).

3 - Engager l'amélioration continue (PDCA)

- Décliner des objectifs à partir de la politique SSE.
- Le plan d'action SSE : mise en œuvre et suivi.
- La mise à jour des documents.
- Suite à une dérive, quelles actions correctives ?
- Faire des bilans, animer des réunions terrain.
- Audits de poste pour progresser.

4 - Mesurer, communiquer les résultats SSE

- Les indicateurs SSE à suivre.
- Faire de son tableau de bord, l'outil d'application du PDCA.
- Le plan de communication.

5 - Rendre chacun acteur

- Clarifier les responsabilités.
 - Engager l'action et la prévention.
- 6 - Activités à distance**
- + Un @expert :** "Animer la démarche SSE (santé sécurité environnement) au quotidien" et deux vidéos : "Tutoriel : Les audits SSE" / "Comprendre l'amendement A1 des normes ISO".

Dates : Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/6684

Formation proposée à **Paris, Lyon, Classe à distance**

Animateur santé-sécurité au travail

Améliorer la sécurité des salariés par la prévention et l'amélioration continue

2 jours (14h)

Présentiel ou à distance

+ accès au LearningHub

1 690 €^{HT}

Niveau : Fondamental

Réf. 7229

Le +

- Une trame sous format Excel pour vous aider à réaliser votre analyse de risques et formaliser votre plan d'action.
- L'élaboration d'un plan d'action individuel construit tout au long de la formation.

Objectifs professionnels

- Pratiquer les outils et méthodes incontournables pour mettre en place une démarche de prévention santé-sécurité dans une entité.

Pour qui

- Responsable d'établissements, référent/animateur Santé-Sécurité, personne gérant protection/prévention des risques professionnels, connaissant les points clés de la réglementation Santé-Sécurité.

Programme

1 Avant

- + Un questionnaire de positionnement avant la formation.**

2 Pendant - En groupe

1 - Les enjeux d'une démarche santé-sécurité

- Principes, vocabulaire associé : danger, dommage, événement dangereux, risques.
- Les indicateurs clés SST.

2 - Construire et exploiter l'analyse de risques SST

- Faire un bilan sécurité.

- Le document unique (DUERP) pour évaluer les risques SST : le construire, le faire évoluer.

- Exploiter son document unique :
 - agir sur la protection et la prévention ;
 - transmettre les consignes clés aux salariés.

- Les situations non quotidiennes.
- Prévoir et tester les situations d'urgence.

3 - Exploiter chaque incident

- Enregistrer accidents et presqu'accidents, faire le Pareto.
- Analyser les accidents : trouver la cause racine (arbre des causes),

mettre en place des actions correctives efficaces.

4 - Impliquer l'encadrement

- Développer une logique d'accompagnement. Réagir aux non-respects des consignes.

5 - Mesurer les progrès obtenus

- Communiquer à tous les niveaux, créer une dynamique sécurité.

3 Après - Mise en œuvre

- + Un programme de renforcement avec trois vidéos.**

Dates : Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/7229

Formation proposée à **Paris, Lyon, Classe à distance**

5 jours (35h)

Présentiel ou à distance

+ certificat (en option)

+ accès au LearningHub

3 150 €HT

Niveau : Fondamental

Réf. 9615

Objectifs professionnels

- Identifier rôle et missions du référent SSQVCT.
- S'approprier le cadre réglementaire de la SSQVCT.
- Évaluer les risques professionnels.
- Analyser les situations dangereuses pouvant affecter la santé, la sécurité et la QVT.
- Élaborer et mettre à jour le document unique d'évaluation des risques (DUER).
- Élaborer et suivre un plan d'action d'amélioration de SSQVCT.

Pour qui

- Référent SSQVCT, Responsable QVCT.
- DRH - RRH, élu du CSE/CSSCT.
- Responsable développement durable / RSE.
- Salarié désigné (article L4644-1).

Évaluation

- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

Prérequis

Pour s'inscrire à la certification, le candidat doit:

- Avoir suivi l'intégralité du parcours de formation préparant à la certification.
- Avoir une expérience en entreprise d'une année au minimum et avec des connaissances et compétences sur les risques psycho-sociaux et professionnels de l'entreprise.
- Avoir un projet d'engagement dans la politique sociale de l'entreprise.

Programme

1 - Avant

- Une vidéo : "RSE : l'axe social".

Partie 1 : Mettre en place la démarche santé, sécurité et qualité de vie et conditions de travail (SSQVCT) de son organisation (3 jours)

1 - Jour 1 : Définir le rôle et les enjeux du référent santé, sécurité, qualité de vie et conditions de travail (SSQVCT) de son organisation

- Les enjeux de la SSQVCT : humains, économiques, juridiques, sociaux et d'image.
- Définir les termes : QVT, RPS, stress, harcèlement, bien-être, santé au travail.
- Définition des signes d'alertes : absentéisme, fatigue, turnover, manque de motivation.
- Préciser les missions et clarifier le rôle du référent en SSQVCT dans l'organisation.
- Les acteurs internes et externes de la SSQVCT.

2 - Jour 2 : Appréhender les risques juridiques et la réglementation en santé, sécurité au travail

- Repérer et appliquer la réglementation applicable à son activité.
- Intégrer les référentiels SSQVCT (ANI, RSE, ISO).
- Connaitre les responsabilités civiles et pénales et la délégation de pouvoir.
- Obligations liées aux accidents du travail et à la maladie professionnelle.
- La procédure d'alerte pour danger grave et imminent (DGI).
- Les obligations documentaires et administratives.

3 - Jour 3 : Évaluer les risques professionnels

- Les enjeux de l'évaluation des risques et de la déclaration unique (DU).
- L'identification des risques et les critères de l'évaluation.
- Intégrer les risques spécifiques (RPS, TMS et pénibilité) et les remontées de situations dangereuses.
- Mettre à jour le document unique de son organisation, le faire vivre et en faire un outil stratégique.
- Prévenir les risques en cas d'intervention d'entreprises extérieures.
- Anticiper une crise et gérer les situations d'urgence.

4 - Activités à distance

Le +

- Formation complète et concrète.
- Nombreux exemples et études de cas issus de l'entreprise.
- Des activités intersessions pour préparer la mise en œuvre.
- Des vidéos pour approfondir certaines thématiques.
- Chaque participant établit sa feuille de route pour mettre en place sa démarche SSQVCT.

- ✚ Trois experts : "Les 9 principes de prévention en matière de santé sécurité", "Risques routiers" et "Les risques psychosociaux".

- Une vidéo : "Le document unique".

✚ **Mise en application pratique :**

- Travail intersession : faire une évaluation des risques professionnels de son organisation.

Partie 2 : Faire vivre la démarche santé, sécurité, qualité de vie et conditions de travail (SSQVCT) de son organisation (2 jours)

1 - Jour 4 : Élaborer le programme annuel de prévention (PAPRIPACT)

- Mettre en place des objectifs de bien-être et de performance.
- Établir son programme de prévention à partir de l'analyse des risques (PAPRIPACT).
- Établir le programme de formation, sensibilisation et communication pour impliquer les parties prenantes.
- Engager des actions correctives efficaces en cas d'accident du travail.

2 - Jour 5 : Animer la démarche santé, sécurité, qualité de vie et de conditions de travail (SSQVCT) de son organisation

- Choisir et suivre les indicateurs SSQVCT pour évaluer la performance de sa démarche.
- Construire et piloter ses tableaux de bord et indicateurs à suivre.
- Associer les salariés à l'amélioration continue du dispositif SSQVCT.
- Mesurer et suivre les impacts sur le plan organisationnel, relationnel et économique.
- Mettre à jour sa démarche SSQVCT sur la base des principes de l'amélioration continue.

Dates en présentiel ou en classe à distance

Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/9615

Formation proposée à Paris, **Classe à distance**

3 - Après - Mise en œuvre en situation de travail

+

Une vidéo : "La prévention juridique du harcèlement moral".

La certification Sciopraxi (en option, hors inscription via

950 €^{HT}

Réf. 9706

La certification «Exercer une mission de référent Santé, Sécurité et Qualité de Vie au Travail (QVCT)» permet la reconnaissance de vos compétences en lien avec la gestion des activités de protection et de prévention des risques professionnels au travail.

Descriptif des compétences constituant la certification :

- Concevoir et mettre en œuvre des dispositifs favorisant un climat de travail serein.
- Identifier les facteurs de stress et proposer des actions de régulation adaptées.
- Soutenir les équipes dans le développement de pratiques professionnelles respectueuses de la santé mentale.

Voir le détail de la certification, les conditions d'admission et les modalités d'inscription sur www.cegos.fr/9706 et sur le site de France Compétences <https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6262/>

CPF

Pour toute inscription à cette formation via le CPF, le passage de la certification "Exercer une mission de référent Santé, Sécurité et Qualité de Vie au Travail (QVCT)", enregistrée au Répertoire Spécifique (code RS6262) est obligatoire. Le prix de la certification, incluant les frais d'examen, est déjà intégré au tarif affiché sur www.moncompteformation.gouv.fr.

8 jours (56h)

Présentiel ou à distance

+ certificat en option

+ mise en application

+ accès au LearningHub

4 850 €^{HT}

Niveau : Fondamental

Réf. 6495

Objectifs professionnels

- Acquérir les connaissances clés pour mener à bien sa mission, être source de propositions pour conduire une démarche de prévention pertinente, impulser une culture sécurité.
- Intégrer les grands principes réglementaires.
- Mettre en œuvre les principes de management selon l'ISO 45001 pour améliorer la performance SST de l'entreprise.

Pour qui

- Responsable ou Référent Santé-Sécurité nouvellement nommé ou en fonction et désirant confronter ses pratiques.
- Manager opérationnel devant prendre en charge la fonction Santé-Sécurité.

Évaluation

- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation. (Pour passer le certificat voir "Certificat".)

Prérequis

- Aucun.

Dispositif pédagogique

- Identification des problématiques individuelles. Alternance d'animations en plénière, sous-groupe et en individuel. Études de cas. Mises en situation. Travaux individuels de transposition. Plan d'actions pour retour dans la structure.

Programme

1 Avant

- Un questionnaire de positionnement avant la formation.

2 Pendant - En groupe

Partie 1 : Les enjeux et la réglementation de la santé-sécurité au travail (SST), l'évaluation des risques. (3 jours)

1 - Les enjeux de la Santé et Sécurité au Travail

- Panorama des accidents du travail (AT) et maladies professionnelles (MP) : statistiques, tendances.
- Les indicateurs clés de la SST.
- Les enjeux de la fonction de Responsable SST : préciser ses missions, clarifier son rôle dans l'organisation, piloter l'application des principes généraux de prévention.
- Les différents acteurs internes et externes : CSE / CSSCT, Médecin du travail, Inspection du travail...

2 - Le cadre juridique de la SST

- Code du travail, Conventions, jurisprudences clé.
- Responsabilités civiles et pénales, délégation de pouvoir.
- Obligations liées aux accidents de travail et maladies professionnelles.
- Principales obligations de l'employeur en matière de SST.
- Principes généraux de prévention.
- Obligations administratives et périodiques.
 - Locaux et lieux de travail,
 - Visite médicale,
 - Travail temporaire,
 - Information et formation des salariés.
- Veille réglementaire en Santé Sécurité.

3 - L'évaluation des risques Santé-Sécurité

- Distinguer danger, risque, exposition, dommage
- Méthodes d'analyse des risques
- Hiérarchiser les risques, prioriser les actions
- Elaborer le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP)
- Suivre et mettre à jour le DUERP
- Mesurer et prendre en compte les risques :
 - Risques psychosociaux : identification, prévention, outils d'évaluation

Le +

- Remise de la norme ISO 45001 en PDF à chaque participant et d'un fichier pour réaliser un autodiagnostic SST, 3 vidéos complémentaires et un tutoriel "formaliser son document unique".
- Un cycle animé par des professionnels expérimentés.
- Un programme actualisé en fonction de la réglementation et de l'actualité.
- Les documents SST des participants peuvent être étudiés et discutés avec nos experts.
- Une pédagogie active qui alterne apports théoriques et pratique d'outils en sous-groupes.
- La construction du plan d'actions individuel tout au long du cycle, pour chaque participant.
- Présentation des meilleures pratiques d'entreprises en matière de SST.
- Prise en compte de la dimension économique de la SST.

- Pénibilité et Troubles Musculo-Squelettiques (TMS) : principes ergonomiques, mesures correctives et préventives
- Risques liés aux Entreprise Extérieures : plan de prévention, permis de feu, protocoles de sécurité

• Mise en application pratique :

- Après la partie 1, chacun est invité à réaliser un audit réglementaire de son site (à partir d'un outil opérationnel remis à chacun) et à revoir son DUERP à l'aune des apprentissages de la première partie.

Partie 2 : Le Système de Management SST, Plan d'Action et Amélioration Continue. (3 jours)

1 - Identification et évaluation des risques SST

- Définition clés : danger, risque, exposition, dommage
- Méthodologies d'analyse des risques
- Hiérarchisation des risques et priorisation des actions
- Elaboration, suivi et mise à jour du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP)

2 - Manager la prévention et la maîtrise des risques

- Établir son programme de management SST à partir de l'analyse des risques (PAPRIPACT).
- Établir le programme de formation, sensibilisation et communication pour impliquer chacun

Dates en présentiel ou en classe à distance

Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/6495

Formation proposée à Paris, Lyon, Classe à distance

3 - Mesurer et prendre en compte les risques

- Risques psychosociaux : identification, prévention, outils d'évaluation (questionnaires, entretiens).
- Troubles Musculo-Squelettiques (TMS) et facteurs de pénibilité : principes ergonomiques, mesures correctives.
- Risques liés aux Entreprises Extérieures : plan de prévention, permis de feu, protocoles de sécurité.
- Gestion des situations d'urgence : plans d'évacuation, incendie, secourisme, risques majeurs.
- Engager des actions correctives efficaces en cas d'accident du travail.

4 - Les référentiels Santé-Sécurité.

- Introduction au cycle PDCA (Plan-Do-Check-Act)
- Qu'est-ce qu'un Système de Management Santé-Sécurité ?
- Les référentiels Santé-Sécurité : ISO 45001, MASE
- Notions fondamentales des référentiels :
 - Exigences des parties intéressées
 - Engagement de la direction
 - Définir la politique et les objectifs SST

5 - Manager la prévention et la maîtrise des risques

- Établir son programme de management SST à partir de l'analyse des risques (PAPRIPACT).
- Engager des actions correctives efficaces en cas d'accident du travail.
- Établir le programme de formation, sensibilisation et communication pour impliquer chacun.

6 - Approfondir les chapitres de l'ISO 45001

- Chapitre 4 : contexte de l'organisme
- Chapitres 5 et 6 : Leadership, participation, planification
- Chapitres 7 et 8 : Support et activités opérationnelles
- Chapitres 9 et 10 : Evaluation et amélioration des performances
- Réussir sa certification.

7 - Activité à distance

✚ Un @expert : "Organiser la veille réglementaire QSSE".

✚ Mise en application pratique :

- Après la partie 2, chacun est invité à analyser ses écarts à la norme ISO45001.

Partie 3 : Développer une culture Santé-Sécurité durable. (2 jours)

1 - Définir la culture Sécurité

- Les différents niveaux de maturité.
- Les leviers d'action pour faire évoluer la culture sécurité.
- Les facteurs Organisationnels et Humains (FOH).
- Comportements à risque et comportements attendus.

2 - Le leadership Sécurité

- Styles, posture, influence du Responsable Santé-Sécurité.
- L'effet de l'exemplarité managériale.
- Améliorer l'implication et l'engagement des salariés.
- Outils de communication et d'animation sécurité (briefings, causeries, visuels).



Après - Mise en œuvre en situation de travail

✚

- Quatre @expert : "Risques routiers" ; "Les risques psychosociaux" ; "Les 9 principes de prévention en matière de santé sécurité". Une vidéo : "Comprendre l'amendement A1 des normes ISO". Un programme de renforcement par mail : un défi par semaine pour vous aider à mettre en œuvre votre plan d'action et une activité personnalisée à vos enjeux qui vous permettra de transposer en situation de travail.

Le certificat en option Certificat Manager la Santé-Sécurité

990 €HT

Réf. 9377

Le Certificat Cegos valide les compétences acquises et atteste de la maîtrise d'un métier, d'une fonction, ou d'une activité.

Un accompagnement personnalisé 100 % à distance :

- Questionnaire en ligne portant sur la maîtrise des savoirs et savoir-faire en lien avec le certificat.
 - Réalisation d'un dossier professionnel individuel construit à partir de situations professionnelles ou applicables au contexte professionnel, attestant de la capacité à mettre en œuvre les compétences développées.
 - Accompagnement individuel sur le dossier professionnel par un formateur référent.
 - Évaluation du dossier.
 - Soutenance devant le jury de certification : présentation et échanges à partir du dossier professionnel.
 - Décision du jury et communication des résultats au candidat.
- Voir le détail du certificat et les modalités sur www.cegos.fr/9377.

Guide pratique de l'ISO 45001

Déployer la norme internationale en Santé Sécurité au Travail

Nouvelle formule

4REAL
REAL • EFFICIENT • ADAPTED • LEARNING

2 jours (14h)

Présentiel ou à distance

+ accès au LearningHub

1 690 €^{HT}

Niveau : Fondamental

Réf. 8877

Le +

- Alternance de travaux d'analyse de la norme et des bonnes pratiques.
- Remise de la norme.

Objectifs professionnels

- Analyser les exigences de l'ISO 45001, en repérer la logique et les points clés.
- Identifier les moyens concrets à mettre en œuvre dans l'entreprise pour y répondre.

Pour qui

- Directeur, responsable, animateur santé-sécurité, référent, auditeur sécurité.
- Chef de projet certification ISO 45001.

Programme

1 Avant

- +** Un questionnaire de positionnement avant la formation.

2 Pendant - En groupe

1 - L'essentiel de l'ISO 45001

- Enjeux et vocabulaire associé.

2 - Chapitre 4 : contexte de l'organisme

- Analyser le contexte interne/externe de l'entreprise.
- Domaine d'application.
- Notion de parties intéressées.
- Les éléments clés du système.

3 - Chap. 5 et 6 : leadership participation, planification

- Rôle clé de la direction générale, formulation de la politique SST. Définir les responsabilités.
- Consultation et participation.
- Évaluation des risques SST.
- Points clés de la réglementation.
- De la politique aux objectifs SST, la planification des actions.

4 - Chap. 7 et 8 : support et activités opérationnelles

- Fournir les ressources adaptées.
- Sensibiliser, communiquer. Assurer la compétence du personnel.
- Les informations documentées.

6 - Réussir sa certification

- 3** **Après - Mise en œuvre**
+ Un @expert, deux vidéos et un programme de renforcement.

Évaluation

- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

Prérequis

- Aucun.

Dates : Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/8877

Formation proposée à Paris, **Classe à distance**

L'évaluation des risques santé-sécurité et le document unique

Réduire les risques au travail dans une logique de prévention

2 jours (14h)

Présentiel ou à distance

+ accès au LearningHub

1 550 €^{HT}

Niveau : Fondamental

Réf. 6277

Le +

- Présentation d'exemples de document unique, étude de cas.
- Remise d'un fichier d'analyse de risques et d'un tutoriel.

Objectifs professionnels

- Construire son analyse de risques santé-sécurité et mettre à jour son document.

Pour qui

- Responsable et animateur santé-sécurité, préventeur, responsable hygiène/sécurité, membre du CSE, manager, toute personne en charge de protection/prévention des risques SST, ayant une bonne connaissance de la réglementation applicable.

Programme

1 - Pourquoi une évaluation des risques professionnels ?

- Les enjeux internes et externes. Le contexte juridique et réglementaire.
- Le vocabulaire : danger, risque, événement dangereux, dommage.

2 - Mettre en œuvre l'évaluation des risques

- Choisir le périmètre de l'étude.
- Préparer l'analyse en amont : recueil de données clés.
- Organiser les groupes de travail.
- Identifier les différents dangers et les risques.
- Estimer et hiérarchiser les risques bruts : évaluation de la gravité,

de la fréquence et/ou probabilité d'apparition du danger.

- Prendre en compte les moyens de maîtrise des risques existants.
- Zoom sur des cas particuliers : risques psychosociaux, ATEX, évaluation de la pénibilité...

3 - Réaliser son Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP) et son programme de prévention

- Se fixer des objectifs mesurables.
- Réduire la probabilité d'apparition en agissant sur les causes racines.
- Réduire la gravité par des actions de protection.

- Formaliser le plan de maîtrise du risque.

• Rédiger son Document Unique (DUERP).

4 - Faire du Document Unique un outil du management

- Piloter les actions et suivre les résultats.
- Mettre à jour l'évaluation des risques.
- Partager l'information avec les équipes.

5 - Activités à distance

- +** Quatre @expert et deux vidéos.

Dates : Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/6277

Formation proposée à Paris, **Classe à distance**

Le plan de prévention

Prévention des risques en cas d'intervention d'entreprises extérieures



1 jour (7h)

Présentiel ou à distance

+ accès au LearningHub

990 €HT

Niveau : Fondamental

Réf. 9062



- Présentations d'exemples concrets de plan de prévention.
- Pratique en sous-groupe pour faciliter l'appropriation des contenus sur des cas pratiques.

Objectifs professionnels

- Identifier les obligations légales associées au plan de prévention.
- Savoir élaborer et mettre en œuvre un plan de prévention.

Pour qui

- Responsable santé-sécurité. Préventeur.
- Responsable travaux neufs et maintenance, responsable projet.

Programme

1 Avant

- +** Un questionnaire de positionnement avant la formation.

2 Pendant - En groupe

1 - La dimension réglementaire

- Périmètre du plan de prévention : dans quels cas précis l'engager ?
- Les obligations des entreprises : celle qui effectue les travaux, celle qui accueille les travaux.
- Ce que doit contenir un plan
- Les responsabilités pénales et administratives ; la jurisprudence.

2 - Rédiger son plan de prévention

- Planifier : identifier les étapes clés.
- Mener l'inspection préalable sur le terrain.
- Réaliser l'analyse commune des risques.
- Formaliser son analyse de risques, les documents obligatoires.
- Communiquer son plan.

3 - Assurer la maîtrise des risques identifiés

- Mettre en place et suivre un plan de prévention pertinent.
- Rédiger des documents applicables par les entreprises extérieures sur le terrain.

Évaluation

- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

Prérequis

- Aucun.

Dates : Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/9062

Formation proposée à Paris, **Classe à distance**

Formation pratique à l'arbre des causes

Pour remonter aux causes racines d'un accident ou problème

1 jour (7h)

Présentiel ou à distance

+ accès au LearningHub

990 €HT

Niveau : Perfectionnement

Réf. 7758



- Un outil complémentaire aux outils classiques de résolution de problème.
- Une formation centrée sur la pratique : mise en œuvre au travers d'une simulation réelle d'accidents.

Objectifs professionnels

- Découvrir, pratiquer l'arbre des causes pour trouver la cause racine d'un problème, d'un accident et engager des actions correctives efficaces.

Pour qui

- Préventeur, responsable ou animateur Santé-Sécurité, qualité et/ou environnement, membre du CSE. Toute personne désirant connaître l'utilisation de l'arbre des causes, dans un contexte QSE.

Programme

1 Avant

- +** Un questionnaire de positionnement avant la formation.

2 Pendant - En groupe

1 - Finalités de l'arbre des causes

- La finalité, les intérêts et les limites de l'arbre des causes. Le vocabulaire associé.
- Place de l'arbre des causes dans la résolution de problème.
- Le mécanisme de l'accident : le comprendre pour mieux l'anticiper.

2 - La méthode associée

- Créer un groupe de travail.
- Recueillir les faits et les données sur l'accident ou le problème à traiter : outils associés pour être efficace.
- Rechercher l'enchaînement des causes à l'origine de l'événement.
- Construire l'arbre des causes en respectant la logique.
- Intégrer les Facteurs Organisationnels et Humains.
- Vérifier les éléments sur le terrain avant de conclure.
- Réaliser des comptes rendus d'accidents exploitables.

Évaluation

- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

Prérequis

- Aucun.

Dates : Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/7758

Formation proposée à Paris, **Classe à distance**

L'ergonomie pour les non spécialistes

Améliorer les conditions de travail et réduire les risques santé et sécurité

2 jours (14h)

Présentiel ou à distance

+ accès au LearningHub

1 550 €^{HT}

Niveau : Fondamental

Réf. **8223**

Le +

- Apport méthodologique et nombreux cas concrets.
- Le diagnostic ergonomique d'un poste de travail.

Objectifs professionnels

- S'approprier les notions de base de l'ergonomie.
- Identifier l'apport de l'ergonomie au travail.
- Intégrer les notions de rythme et de charge mentale.
- Améliorer l'aménagement des espaces de travail.

Pour qui

- RRH, Cadre RH, Médecin du travail, Resp. santé sécurité, Membre CSSCT/CSE.

Évaluation

- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

Prérequis

- Aucun.

Programme

1 - Maîtriser les notions de base de l'ergonomie

- Les connaissances fondamentales en ergonomie : postures, fréquences, efforts, risques de Troubles Musculo-Squelettiques.
- Les obligations réglementaires.
- L'écart entre travail prescrit et travail réel.
- Facteurs organisationnels et humains.
- Accessibilité du numérique.

2 - Pratiquer l'analyse ergonomique d'un poste de travail

- Le cas particulier des postes de travail assis.

- La spécificité liée aux postes de travail debout.

- Analyser une situation, un poste de travail et proposer des améliorations.
- Être attentif à l'aménagement matériel : mobilier, accessoires de travail et outils informatiques, éclairage, open space.

3 - L'ergonomie au service de la santé et du bien-être au travail

- Agir sur la charge mentale.
- Anticiper les facteurs de charge mentale : outil de mesure.
- Impact des rythmes de travail.
- Réaliser un diagnostic ergonomique.

Dates : Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/8223

Formation proposée à **Paris**, **Classe à distance**

Management environnemental

1 jour (7h)

Présentiel ou à distance

+ accès au LearningHub

950 €^{HT}

Niveau : Fondamental

Réf. 9561

Le +

- Des présentations d'exemples, de documents structurants.
- La construction d'un plan d'action individuel.

Objectifs professionnels

- Intégrer les points clés du management environnemental.
- Engager une démarche structurée de management environnemental.

Pour qui

- Manager Environnement. Manager QSSE. Manager RSE.

Programme

1 - Le vocabulaire et principes environnementaux

- La notion d'environnement, de milieux, les impacts environnementaux d'une entreprise.
 - Enjeux environnementaux dans la démarche développement durable.
 - Les acteurs clés, la mission du Responsable environnement.
- 2 - Les principes d'un système de management environnemental**
- La notion de performance environnementale, la logique de prévention et d'amélioration (PDCA).
 - Présentation de l'ISO 14001.

3 - Le droit de l'environnement et autres textes applicables

- Le code de l'environnement (organisation, rôle et utilisation).
- Les grands thèmes réglementés en droit français (l'eau, l'air, bruit, déchets, sols, milieux naturels, les ATEX, les VPO, l'amiante, ...) et les principaux textes afférents.
- La réglementation ICPE.
- Le reporting environnemental obligatoire.
- Le bilan BEGES et bilan carbone.

Évaluation

- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

Prérequis

- Aucun.

Dates : Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/9561

Formation proposée à **Classe à distance**

Responsable Environnement

Les outils et méthodes pour relever les défis environnementaux de son entreprise

Nouvelle formule

CERTIFICAT

8 jours (56h)

Présentiel ou à distance

+ certificat en option

+ accès au LearningHub

4 390 €^{HT}

Niveau : Fondamental

Réf. 8266

Objectifs professionnels

- Se repérer dans la réglementation.
- Identifier et savoir mettre en oeuvre les éléments clés d'un système de management environnement (type ISO 14001).
- Acquérir et utiliser les méthodes et outils de prévention, de pilotage et d'amélioration en matière d'environnement et de développement durable.

Pour qui

- Responsable Environnement déjà en place ou nouvellement nommé.
- Ingénieur et technicien environnement.
- Responsable Qualité-Santé/Sécurité-Environnement (QSSE).
- Responsable de projet Certification ISO 14001.

Évaluation

- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.(Pour passer le certificat voir "Certificat".)

Prérequis

- Aucun.

Dispositif pédagogique

- Identification des problématiques individuelles. Alternance d'animations en plénière, sous-groupe et en individuel. Études de cas. Mises en situation. Travaux individuels de transposition. Plan d'actions pour retour dans la structure.

Programme

Partie 1 : Les fondamentaux, la réglementation (3 jours)

1 - Le vocabulaire et principes environnementaux

- La notion d'environnement, de milieux, les impacts environnementaux d'une entreprise.
- Enjeux environnementaux dans la démarche développement durable.
- Les acteurs clés, la mission du Responsable environnement.

2 - Le cadre législatif et réglementaire

- La hiérarchie des règles juridiques.
- L'importance des textes européens et leurs influences sur le droit français.
- La notion de responsabilité environnementale.

3 - Le droit de l'environnement et autres textes applicables

- Le code de l'environnement (organisation, rôle et utilisation).
- Les grands thèmes réglementés en droit français (l'eau, l'air, bruit, déchets, sols, milieux naturels, les ATEX, les VPO, l'amiante, ...) et les principaux textes afférents.
- Les réglementations voisines.

Quiz de connaissances.

4 - La réglementation ICPE

- L'importance du statut ICPE.
- La nomenclature des installations classées (contenu et utilisation).
- L'assujettissement aux différents régimes de la réglementation ICPE (déclaration avec ou sans contrôle, enregistrement, autorisation).
- Les spécificités du régime SEVESO.
- Le rôle de l'administration (Préfecture, DRIEE / DREAL, CODERST, ...) et le contrôle de conformité réglementaire.

Exercices pratiques.

5 - Les autres dispositions clés et les évolutions réglementaires significatives en cours

- Le "Grenelle de l'environnement".
- Le reporting environnemental obligatoire.
- Le bilan BEGES et bilan carbone.
- Le règlement européen REACH : substances, liste candidate, implication des utilisateurs aval (rôle, fonctionnement, implications pour certaines catégories d'entreprises).
- Les nouvelles règles d'étiquetage.
- La transposition en droit français de la directive IED.

Le +

- Une pédagogie active et variée s'appuyant sur des exposés suivis d'exercices pratiques, des études de cas avec corrigés, des autodiagnostic individuels des échanges d'expériences entre participants.
- La norme ISO 14001 est remise à chaque participant.
- Un programme actualisé en fonction de l'évolution de la réglementation.
- Des intersessions permettant de consolider les acquis.
- Un carnet de route permet à chacun de construire son plan d'actions individuel.
- Des consultants formateurs terrain qui accompagnent des entreprises dans leurs défis environnementaux.

- L'émergence des MTD.
- La directive SEVESO III.
- Les évolutions réglementaires significatives en cours.

6 - La veille réglementaire

- Le contenu d'une veille efficace.
- Comment obtenir la bonne information.

Etude pratique : les sites clés.

7 - Les principes d'un système de management environnemental

- La notion de performance environnementale, la logique de prévention et d'amélioration (PDCA).
- Présentation de l' ISO 14001.

Partie 2 : L'ISO 14001, les outils associés (3 jours)

1 - La mise en place d'un SME : analyse du contexte (Chapitre 4)

- Compréhension du contexte interne et externe : analyse des données.
- La notion de parties intéressées : savoir les identifier et les écouter.
- La notion de risques et d'opportunités.
- Définir le périmètre d'application.

2 - Responsabilité de la direction et planification (Chapitres 5 et 6)

- Le rôle moteur de la direction.

Dates en présentiel ou en classe à distance

Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/8266

Formation proposée à Paris, **Classe à distance**

- Clarifier les rôles et responsabilités.
- Réaliser une analyse initiale des impacts en s'appuyant sur le cycle de vie du produit.
- Repérer les priorités, formuler une politique environnementale en raisonnant menaces et opportunités.
- Formaliser un programme d'actions (objectifs, cibles, ressources, suivi, ...).
- Identification des obligations de conformité.

3 - Supports et maîtrise des activités opérationnelles (Chapitres 7 et 8)

- Adapter les ressources matérielles et immatérielles.
- Construire un système documentaire adapté (notion d'informations documentées, procédures, enregistrements).
- Assurer la compétence, la formation, la sensibilisation du personnel.
- Établir son plan de communication.
- Maîtrise opérationnelle : déployer bonnes pratiques sur le terrain (en situation normale et d'urgence).

4 - Évaluation de la performance et amélioration du SME (Chapitres 9 et 10)

- Mettre en place les contrôles incontournables, les indicateurs clés en cohérence avec les objectifs visés.
- L'évaluation de la conformité.
- Les audits internes pour progresser.
- Réagir face à une non-conformité. Déclencher les actions correctives.
- Organiser les revues de direction pour constater et progresser.

Travaux pratiques d'analyse de la norme ISO 14001 et pratique des outils associés.

5 - Réussir son projet de certification ISO 14001 : les étapes clés

Construction de son plan d'actions individuel.

Partie 3 : Au-delà de l'ISO 14001 (2 jours)

1 - Vers le développement durable

- La notion de RSE : Responsabilité Sociétale des Entreprises.
- Les grands enjeux environnementaux et référentiels (ISO 26000).
- La complémentarité avec la norme ISO 14001.

2 - Agir pour le climat

- Les enjeux et points clés réglementaires.
- Contexte normatif et réglementaire.
- Élaboration d'un bilan de gaz à effet de serre obligatoire ou du bilan carbone volontaire.
- Améliorer sa performance énergétique

3 - Réduire ses émissions de GES, améliorer son bilan carbone

- Notions de bilan GES et bilan carbone, bilan énergétique.
- S'appuyer sur l'ISO 50001 pour progresser.

4 - Raisonner cycle de vie et développer l'économie circulaire

- La notion de cycle de vie du produit, et principes d'éco-conception.
 - Gestion des déchets, les principes de l'économie circulaire.
- Présentations de pratiques inspirantes.**

5 - Contribuer au maintien et au développement de la biodiversité

- Cadres et dispositifs réglementaires, espèces et espaces à protéger.
- Agir au niveau de l'entreprise pour la biodiversité.

6 - Activités à distance

- +** Deux @expert : "Agir pour le climat" et "Économie circulaire" et une vidéo : "Comprendre l'amendement A1 des normes ISO".

Le certificat en option Certificat Responsable environnement

990 €HT

Réf. 9685

Le Certificat Cegos valide les compétences acquises et atteste de la maîtrise d'un métier, d'une fonction, ou d'une activité.

Un accompagnement personnalisé 100 % à distance :

- Questionnaire en ligne portant sur la maîtrise des savoirs et savoir-faire en lien avec le certificat.
- Réalisation d'un dossier professionnel individuel construit à partir de situations professionnelles ou applicables au contexte professionnel, attestant de la capacité à mettre en œuvre les compétences développées.
- Accompagnement individuel sur le dossier professionnel par un formateur référent.
- Évaluation du dossier.
- Soutenance devant le jury de certification : présentation et échanges à partir du dossier professionnel.
- Décision du jury et communication des résultats au candidat. Voir le détail du certificat et les modalités sur www.cegos.fr/9685.

Réglementation environnementale

Les fondamentaux de la réglementation et du droit environnemental

2 jours (14h)

Présentiel ou à distance

+ accès au LearningHub

1 690 €^{HT}

Niveau : Fondamental

Réf. 2477

Le +

- Une fiche de synthèse ICPE.
- Les liens vers les sites clés de veille.
- Un exercice pratique sur la nomenclature ICPE.

Objectifs professionnels

- Découvrir les textes clés de la réglementation environnementale. Situer son entreprise au regard de la réglementation environnementale afférente.

Pour qui

- Responsable/animateur environnement. Directeur de site, personne en charge de la gestion de l'environnement.

Évaluation

- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

Prérequis

- Aucun.

Programme

1 Avant

- +** Un questionnaire de positionnement avant la formation.

2 Pendant - En groupe

1 - Le contexte, les législations et réglementations

- Notion d'environnement.
- Importance du droit international et européen.
- Code de l'environnement et autres textes.
- Types de responsabilité environnementale.

2 - Les ICPE, référentiels et procédures associées

- Importance du statut ICPE, les directives SEVESO et IED.
- Nomenclature/classements ICPE, dossiers et procédures associées.
- Intégration des réglementations.

3 - L'autorisation environnementale et l'étude d'impact

- Différents cadres législatifs associés à l'autorisation environnementale.
- Étude d'impact et évaluation environnementale.
- Contextes spécifiques aux milieux physiques et humains.

4 - La prévention des pollutions des nuisances et des risques

- Incendies/explosions (ATEX) et risques produits chimiques.
- Déchets, eaux/milieux aquatiques, rejets à l'atmosphère/GES, bruits.
- Reporting environnemental, audits énergétiques, plans de mobilité.

5 - Actualités et perspectives

- Loi Climat-Résilience d'août 2021.
- Focus sur la loi AGEC.
- Plans d'actions européens.
- Veille réglementaire et évaluation de la conformité.

3 Après - Mise en œuvre

- +** Un @expert : "Organiser la veille réglementaire QSSE".

Dates : Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/2477

Formation proposée à **Paris, Lyon, Classe à distance**

Urgence Climat : Comprendre pour agir

Avec la Fresque du Climat® et l'Atelier 2 tonnes®

1 jour (7h)

Présentiel ou à distance

+ accès au LearningHub

950 €^{HT}

Niveau : Fondamental

Réf. 9463

Le +

- 2 ateliers interactifs reconnus dans le monde : Fresque du climat® et Atelier 2 tonnes® pour allier prise de conscience et actions vers le changement.

Objectifs professionnels

- Mieux connaître les causes du dérèglement climatique.
- Connaître son empreinte carbone.
- Comprendre les leviers d'actions individuels/collectifs.
- Se mobiliser pour agir.

Pour qui

- Pour tous ! Toute personne souhaitant se former sur les enjeux climat.

Programme

En amont de la formation, il sera demandé à chacun de remplir son empreinte carbone personnelle à l'aide du simulateur "2 tonnes".

1 - Atelier : La Fresque du Climat

- La Fresque du Climat a sensibilisé plus de 2 millions de personnes à travers le monde. Basée sur les derniers rapports du GIEC, Elle permet de prendre conscience des enjeux climatiques :
 - les causes et les effets du réchauffement climatique ;
 - les conséquences associées aux perturbations du climat ;

- comprendre la complexité et l'aspect systémique des enjeux climat ;

- échanges sur les bonnes pratiques professionnelles ;
- les leviers pour décarboner dans son entreprise.

2 - Atelier : 2 tonnes

- 2 tonnes (équivalent CO2), c'est le niveau d'émission souhaitable de chaque individu pour respecter les termes de l'Accord de Paris sur le climat :
 - découvrir son empreinte carbone personnelle ;
 - "Serious game" 2 tonnes : à partir des empreintes

carbone des participants, des leviers individuels et collectifs sont proposés dans le jeu pour suivre la voie de la réduction des impacts : consommation, déplacements, énergie, sobriété, sensibilisation, orientations stratégiques ;

- comprendre les ordres de grandeur des impacts potentiels de ses choix pour trouver de l'énergie et passer à l'action.

Dates : Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/9463

Formation proposée à **Paris, Classe à distance**

Guide pratique de la norme ISO 14001

Les outils indispensables pour réussir sa certification

Nouvelle formule

3 jours (21h)

Présentiel ou à distance

+ accès au LearningHub

1 990 €^{HT}

Niveau : Fondamental

Réf. 4524

Le +

- Remise de l'ISO 14001, de fiches outils, d'exemples de procédures, et d'un plan d'action ISO 9001.
- Chaque exigence de la norme ISO 14001 décryptée et argumentée d'exemples.

Objectifs professionnels

- Savoir interpréter les exigences de la norme ISO 14001. Identifier les moyens concrets pour y répondre dans le cadre de son activité.

Pour qui

- Responsable et coordinateur environnement.
- Responsable du projet de certification ISO 14001.
- Auditeur ISO 14001.

Évaluation

- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

Prérequis

- Aucun.

Programme

1 - Enjeux de l'ISO 14001

- Les objectifs visés. Vocabulaire et concepts clés.
- Rappels sur la réglementation environnementale.

2 - Analyse du contexte (Chap 4)

- Compréhension du contexte interne et externe de l'entreprise.
- Identifier, écouter les parties intéressées.
- Raisonneur risques/opportunités.
- Définir le périmètre d'application.

3 - Leadership et planification (Chapitres 5 et 6)

- Le rôle moteur de la direction.

- Clarifier les rôles, responsabilités. L'implication des managers.
- Réaliser une analyse initiale des impacts en s'appuyant sur le cycle de vie du produit.

- Repérer les priorités, formuler une politique environnementale.
- Formaliser un programme d'actions.

- Les obligations de conformité.
- Adapter les ressources matérielles et immatérielles.

4 - Supports et maîtrise des activités opérationnelles (Chap 7 et 8)

- Construire un système documentaire adapté.

- Assurer la compétence, la sensibilisation du personnel.
- Le plan de communication.

- Maîtrise opérationnelle : les bonnes pratiques terrain.

5 - Évaluation de la performance et amélioration (Chap 9 et 10)

- Mettre en place les contrôles, indicateurs clés, audits internes.
- Réagir face à une non-conformité. Déclencher les actions correctives.

6 - Réussir sa certification ISO 14001

7 - Activités à distance

- Trois vidéos.

Dates : Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/4524

Formation proposée à Paris, **Classe à distance**

Guide pratique de l'ISO 50001

Construire un système de management de l'énergie performant

Nouvelle formule

2 jours (14h)

Présentiel ou à distance

+ accès au LearningHub

1 590 €^{HT}

Niveau : Perfectionnement

Réf. 7814

Le +

- Un exemplaire de la norme ISO 50001 est remis à chaque participant.
- Une approche opérationnelle de la norme ISO 50001.
- Une aide à la construction de votre plan d'action.

Objectifs professionnels

- Comprendre les exigences de l'ISO 50001.
- Identifier les priorités d'actions à fort potentiel d'économie d'énergie.
- Piloter et déployer un système de management de l'énergie.

Pour qui

- Responsable Environnement, Energie, QSSE (Qualité-Santé-Sécurité-Environnement).

Programme

1 - Les enjeux et principes d'un Système de Management de l'Energie (SME)

- Enjeux climatiques, énergétiques et de développement durable.
- Le contexte réglementaire.
- Principes de fonctionnement d'un système de management de l'énergie, le vocabulaire.

2 - Identifier les principales exigences de la norme ISO 50001 et les outils associés

- Contexte de l'organisme.
- Leadership : engagement de la direction et des managers, la politique énergétique, rôles et responsabilités.

- Planification : du bilan énergétique aux objectifs et plan d'action.

- Support : compétence, sensibilisation, communication, informations documentées.

- Réalisations des activités opérationnelles.

- Évaluation des performances : surveillance, mesures, analyses, évaluation de la conformité, audit interne, revue de management.

- Amélioration : gestion des non-conformités, actions correctives, amélioration continue.

3 - Initier et mettre en œuvre un système de management de l'énergie

- Impliquer les acteurs internes et externes.

- Recueillir les informations nécessaires à la planification, évaluation et contrôle.

- Identifier et sélectionner les actions clés, raisonner impacts et économies.

- Construire un système de mesure et de reporting.

- Assurer la veille réglementaire et technologique.

Dates : Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/7814

Formation proposée à Paris, **Classe à distance**

Réduire durablement ses impacts environnementaux

Agir pour le climat et la biodiversité

2 jours (14h)

Présentiel ou à distance

+ accès au LearningHub

1 750 €^{HT}

Niveau : Perfectionnement

Réf. 8878

Le +

- Une pédagogie active alternant exposés et exercices pratiques.
- Des présentations d'exemples de bonnes pratiques d'entreprises.
- La construction d'un plan d'action individuel.

Objectifs professionnels

- Engager une démarche de manière structurée pour réduire ses impacts environnementaux.
- Caractériser biodiversité, éco-conception, efficacité énergétique, économie circulaire...

Pour qui

- Tout acteur engagé dans une démarche de réduction des impacts environnementaux.

Programme

1 Avant

- Un questionnaire de positionnement avant la formation.

2 Pendant - En groupe

1 - Enjeux environnementaux du développement durable

- Axes de réduction des impacts environnementaux.
- Développement durable et RSE.
- Principaux référentiels, l'ISO 26000, complémentarité avec l'ISO 14001.

2 - Agir pour le climat

- Contexte et enjeux, l'urgence d'agir.

- Conventions, accords-cadres internationaux, orientations européennes et françaises, et déclinaisons territoriales.
- Améliorer sa performance énergétique.

3 - Réduire ses émissions de GES, améliorer son bilan carbone

- Notion de bilan de gaz à effet de serre et de bilan carbone.
- S'engager dans la transition énergétique : bilan énergétique, l'ISO 50001.

4 - Raisonner cycle de vie et développer l'économie circulaire

- Notion de cycle de vie produit et principe de l'éco-conception.

Évaluation

- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

Prérequis

- Aucun.

- Gestion des déchets, les principes de l'économie circulaire.

5 - Contribuer au maintien et au développement de la biodiversité

- Cadre et dispositifs réglementaires, espèces et espaces à protéger.
- Mesures ERC (Évitement - Réduction - Compensation), reconquête des milieux naturels.
- Agir au niveau de l'entreprise pour la biodiversité.

3 Après - Mise en œuvre

- Un programme de renforcement par mail.

Dates : Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/8878

Formation proposée à **Paris**, **Classe à distance**

Faire vivre une culture QSSE sur le terrain

Les facteurs organisationnels et humains

2 jours (14h)

Présentiel ou à distance

+ accès au LearningHub

1 590 €^{HT}

Niveau : Perfectionnement

Réf. **8802**

Le +

- Pour appuyer les fondamentaux, une analyse des grands accidents qui ont marqué l'histoire...
- Une analyse opérationnelle des moyens d'action au sein de l'entreprise.

Objectifs professionnels

- Comprendre les problématiques liées aux comportements des individus et des équipes.
- Adapter son mode de management à la culture QSSE.

Pour qui

- Responsable Qualité, Santé-Sécurité et/ou Environnement, managers, chefs d'équipe, connaissant les principes clés QSSE.

Évaluation

- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

Prérequis

- Aucun.

Programme

1 - Comprendre les modes de fonctionnement individuel et collectif

- Des croyances aux perceptions des risques.
- Relations entre identité, attitude et comportement individuel.
- Les 3 modes de fonctionnement du cerveau humain. Capacités et limites humaines.

2 - Décorner le phénomène de l'erreur humaine

- Le facteur humain dans les accidents : cause ou conséquence ?
- Enseignements clés liés aux accidents industriels passés.
- L'humain est-il fiable ?

• Problématique de coactivité.

3 - Fiabiliser les activités QSSE

- Évaluer et fiabiliser l'activité réelle :
 - la différence entre le respect du prescrit et le réel ;
 - accepter la limite des règles et procédures.
- La pyramide de Bird.
- Prendre en compte les erreurs
- Manager en prenant en compte les FOH :
 - observer : les approches terrain ;
 - réagir face aux constats d'écart ;
 - convaincre : le modèle ABC.

4 - Instaurer une culture QSSE opérationnelle

- Adopter le mode de management pertinent, évaluer la fiabilité du système de management QSSE réel.
- Engager l'amélioration continue.

5 - Activités à distance

- Un @expert : "Les 9 principes de prévention en matière de santé sécurité", deux vidéos et un module d'entraînement.

Dates : Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/8802

Formation proposée à **Paris**, **Classe à distance**

9 jours (63h)

Présentiel ou à distance

- + certificat en option
- + mise en application
- + accès au LearningHub

5 190 €HT

Niveau : Fondamental

Réf. 8879

Objectifs professionnels

- Découvrir les missions d'un Responsable QSSE.
- Comprendre les enjeux et principes d'un système de management QSSE.
- Identifier les étapes et outils pour construire un système QSSE intégré, simple et performant.

Pour qui

- Responsable Qualité-Santé/Sécurité-Environnement nouvellement nommé.

Évaluation

- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation. (Pour passer le certificat voir "Certificat".)

Prérequis

- Aucun.

Dispositif pédagogique

- Identification des problématiques individuelles. Alternance d'animations en plénière, sous-groupe et en individuel. Études de cas. Mises en situation. Travaux individuels de transposition. Plan d'actions pour retour dans la structure.

Programme

1 Avant

- Un questionnaire de positionnement avant la formation.

2 Pendant - En groupe

Partie 1 : Réglementation et principes d'un système QSSE (3 jours)

1 - Principes clés d'un système QSSE

- Les enjeux d'un système QSSE.
- Les acteurs clés de la démarche.
- La mission d'un responsable QSSE.
- La logique combinée prévention, amélioration continue et conformité réglementaire :
 - analyse de risques QSSE ;
 - notion de PDCA ;
 - conformité réglementaire.

2 - La réglementation QSSE

- La hiérarchie des textes.
- Le droit du travail : exigences en matière de santé-sécurité au travail. Notion de pénibilité.
- Notion de plan de prévention.
- Le droit de l'environnement et autres textes clés.
- La réglementation ICPE.
- La réglementation liée aux produits dangereux.
- La loi Grenelle, les obligations associées de l'entreprise.

3 - Assurer la conformité réglementaire

- Le processus de veille réglementaire.
- Les sites clés à connaître.
- Les audits réglementaires.

4 - Les étapes clés pour construire un système de management QSSE

- Les étapes clés.
- L'organisation à mettre en œuvre.

5 Mise en application pratique :

- Après la partie 1, les participants sont invités à réaliser un bilan réglementaire SSE de leur entreprise.

Le +

- Remise des normes ISO 14001, 45001 et 9001 à chaque participant.
- Présentation d'exemples de documents types QSSE : manuel, procédures, fiches processus.
- Des exercices et études de cas pour pratiquer en sous-groupe les outils et faciliter les échanges entre participants.
- L'expertise des consultants formateurs qui accompagnent les entreprises sur le terrain.
- En aval, une activité personnalisée à vos enjeux qui vous permettra de transposer en situation de travail.

Partie 2 : Les référentiels internationaux (3 jours)

1 - La structure des normes et leurs périmètres

- Connaître les référentiels internationaux : ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001.
- La logique commune, les spécificités.
- Les 10 chapitres et leur logique.
- Les interactions des chapitres 4 (analyse du contexte), 5 (leadership), 6 planification, 7 (supports), 8 (maîtrise opérationnelle), 9 et 10 (analyse, surveillance et amélioration).
- Les conditions de réussite d'une certification.

2 - Les exigences communes

- L'analyse du contexte interne et externe.
- La politique QSSE et la planification associée.
- L'analyse des risques :
 - les risques produit et processus ;
 - l'évaluation des risques professionnels ;
 - l'analyse environnementale initiale.
- La maîtrise des informations documentées.
- La compétence du personnel pour anticiper les défaillances.
- La métrologie : maîtrise des appareils de contrôle.
- Les actions correctives et préventives.
- Les revues de direction.

3 - Les spécificités de l'ISO 9001 (qualité)

- La notion d'approche processus pour décloisonner l'entreprise.
- L'écoute des clients et plus globalement des parties intéressées.
- La revue de processus.

Dates en présentiel ou en classe à distance

Retrouvez les dates et les places disponibles en tapant cegos.fr/8879

Formation proposée à Paris, **Classe à distance**

- Les exigences liées aux processus achats, RH, conception, production.
- Points clés pour garantir la qualité des produits et services.

4 - L'ISO 14001 et ISO 45001 : environnement et santé/sécurité

- L'analyse environnementale initiale.
- L'évaluation des risques santé-sécurité au travail, les risques psychosociaux.
- La maîtrise opérationnelle en santé-sécurité et en environnement.
- Notion de cycle de vie du produit.

⊕ Mise en application pratique :

- Pendant l'intersession, chacun choisit un outil et crée une fiche opérationnelle de mise en œuvre.

Partie 3 : Faire vivre le système QSSE (3 jours)

1 - Suivre ses performances QSSE

- Suivre l'efficacité de ses plans d'actions.
- Choisir ses indicateurs QSSE.
- Mettre en forme son tableau de bord.
- Exploiter son tableau de bord dans une logique du PDCA.

2 - Organiser des revues de direction efficaces

- Préparer sa réunion : recueillir les informations clés.
- Préparer son ordre du jour : alterner apports et participation.
- Rédiger et diffuser un compte rendu.

3 - Mettre en œuvre des actions correctives et préventives

- Adopter une méthode de résolution de problème simple et efficace.
- Créer une fiche d'action corrective facile à rédiger.
- Aborder la notion de coûts associés aux dysfonctionnements.

4 - Faire vivre la dynamique au quotidien

- Faire participer chacun.
- Former au QSSE.
- Communiquer efficacement.



Après - Mise en œuvre en situation de travail

- ⊕ Un @expert : "Les 9 principes de prévention en matière de santé sécurité" ; une vidéo : "Comprendre l'amendement A1 des normes ISO" et un programme de renforcement : un défi chaque semaine vous aide à mettre en œuvre votre plan d'actions.

Le certificat en option Certificat Management QSSE

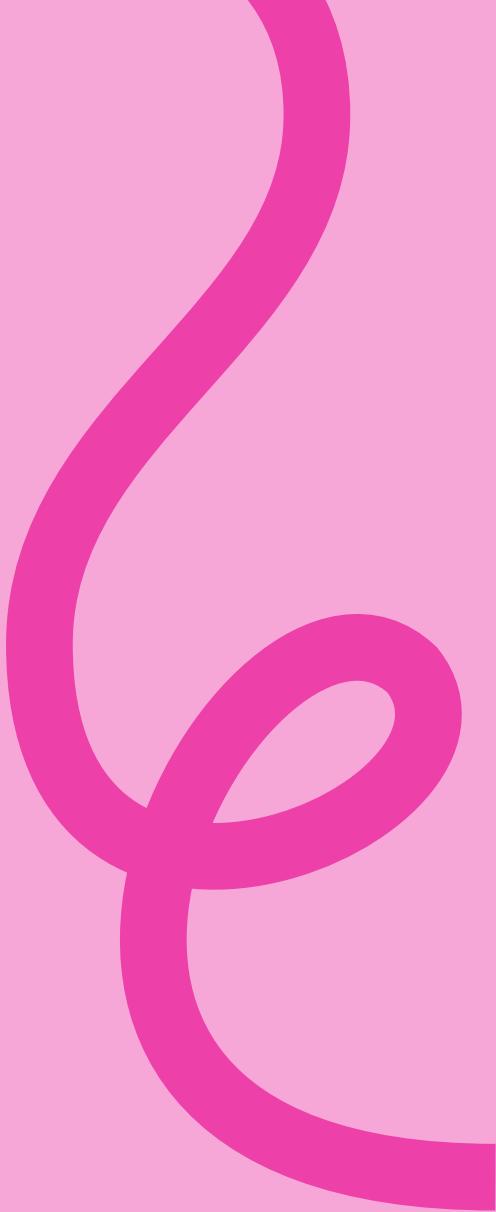
990 €HT

Réf. 9392

Le Certificat Cegos valide les compétences acquises et atteste de la maîtrise d'un métier, d'une fonction, ou d'une activité.

Un accompagnement personnalisé 100 % à distance :

- Questionnaire en ligne portant sur la maîtrise des savoirs et savoir-faire en lien avec le certificat.
 - Réalisation d'un dossier professionnel individuel construit à partir de situations professionnelles ou applicables au contexte professionnel, attestant de la capacité à mettre en œuvre les compétences développées.
 - Accompagnement individuel sur le dossier professionnel par un formateur référent.
 - Évaluation du dossier.
 - Soutenance devant le jury de certification : présentation et échanges à partir du dossier professionnel.
 - Décision du jury et communication des résultats au candidat.
- Voir le détail du certificat et les modalités sur www.cegos.fr/9392.



cegos.fr

Choisissez sur le site
vos dates de formation
en temps réel.

SUIVEZ-NOUS SUR

